



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง แต่งการคัดเลือกบุคคล

ด้วยกรุงเทพมหานครมีแผนการระดมทุนปี ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและวิธีการประเมินบุคคลเพื่อนำมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อนำมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาการพิเศษ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ มาตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมติ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วใน อัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อนำมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครและได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่ขอประเมินที่ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางศิริดา ธีระพงษ์	นางสาวศิริดา ธีระพงษ์ ชำนาญการ พิเศษ (ด้านพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๒๕๒)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้าน พยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๒๕๒)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานอนามัยชุมชน โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน

นายกเทศมนตรีเมืองกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวศิริดา วิจิตรกำจร

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 642)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 24 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2535 ถึงวันที่ 4 กรกฎาคม 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา 4 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 4 กรกฎาคม 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 24 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2535 ถึงวันที่ 4 กรกฎาคม 2559)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511050026</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 96</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสิริดา วิจิตรกำธร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่รพจ.642)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมประชาชนที่มีน้ำหนักเกินเกณฑ์มาตรฐาน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 4 เดือน (ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2558 ถึงเดือนมิถุนายน 2558)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัดกลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานอนามัยชุมชน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

โครงการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมประชาชนที่มีน้ำหนักเกินเกณฑ์มาตรฐานนี้ ผู้จัดได้ประยุกต์ใช้ทฤษฎีขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม แนวคิดการปรับพฤติกรรมด้วยการเสริมพลังอำนาจ (Empowerment) แนวคิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้วยหลัก PROMISE model เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 3 ด้าน หรือ 3 Self ได้แก่การรับรู้ความสามารถของตนเองในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ (Self-efficacy) การกำกับตนเอง (Self-regulation) และการดูแลตนเอง (Self-care) ด้วยเนื้อหาพฤติกรรม 3 อ (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย โดยเลือกแบบเจาะจง โดยผู้สมัครต้องมีค่าดัชนีมวลกายตั้งแต่ 23 กิโลกรัมต่อตารางเมตร หรือมีรอบเอวตั้งแต่ 80 เซนติเมตรขึ้นไปในเพศหญิง ตั้งแต่ 90 เซนติเมตรขึ้นไปในเพศชายและสมัครใจเข้าร่วมโครงการจำนวน 52 คน ใช้เวลาในการดำเนินโปรแกรมในเดือนเมษายนถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2558 เครื่องมือที่ใช้ในโครงการคือ โปรแกรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและแบบสอบถามวัดการรับรู้ความสามารถของตนเองในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ แบบสอบถามวัดการกำกับตนเอง แบบสอบถามวัดการดูแลตนเอง วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ จำนวน ร้อยละ

วัตถุประสงค์การดำเนินโครงการภายหลังเข้าร่วมโครงการได้ดังนี้

- มีผู้เข้าร่วมโครงการครบตามโปรแกรม จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 82.69
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีค่าดัชนีมวลกายลดลงจำนวน 35 คนคิดเป็นร้อยละ 81.39
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีรอบเอวลดลงจำนวน 38 คนคิดเป็นร้อยละ 88.37
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีการรับรู้ความสามารถของตนเองในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ (Self-efficacy) เพิ่มขึ้นจำนวน 39 คนคิดเป็นร้อยละ 90.69
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีการกำกับตนเอง (Self-regulation) เพิ่มขึ้นจำนวน 38 คนคิดเป็นร้อยละ 88.37
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีการดูแลตนเอง (Self-care) เพิ่มขึ้นจำนวน 37 คนคิดเป็นร้อยละ 86.04

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ พัฒนาโครงการสู่งานประจำโดยจัดตั้ง คลินิกลดอ้วน คลุม

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดตั้งคลินิกที่มีการดำเนินงานให้ผู้รับบริการที่มีภาวะน้ำหนักเกิน อ้วน เกิดกระบวนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพอย่างถูกต้อง
2. เพื่อสร้างรูปแบบการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม มีระบบการติดตามประเมินผล

เป้าหมาย

1. ผู้ที่มีภาวะน้ำหนักเกิน/อ้วน ได้รับการให้คำปรึกษาเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้านการบริโภคอาหาร การออกกำลังกาย การจัดการอารมณ์
2. เกิดทีมสาขาวิชาในการดูแลผู้ที่มีภาวะน้ำหนักเกิน อ้วน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพิ่มคุณภาพงานบริการด้านการพยาบาลคนมีชุมชน ในการดูแลประชาชนที่มีภาวะน้ำหนักเกิน อ้วน
2. ลดผลกระทบที่เกิดขึ้นจากโรคติดต่อเรื้อรังที่สามารถป้องกันได้
3. สร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ