



กระทรวงสาธารณสุข
กรมการคัดเลือกบุคคล

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๑ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและกำหนดกรอบการดำเนินงานทั้งหมดทั้งให้ทั้งการดำเนินการประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐพลเรือนและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติเบื้องต้นที่กำหนดไว้ใช้กับตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้มอบให้กรุงเทพมหานครพิจารณาและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ทำหน้าตำแหน่งไว้แล้ว จำนวน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาร่วมกับการประเมินบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวและประเมินระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานโดยผู้สมัครแล้วและได้ดำเนินการตามหนังสือลำดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (รวมหน่วยงานที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (รวมหมายเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางวิภาวัชร วัฒนกุล	นางพยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านเวชพยาบาล) ศูนย์เครื่องมือ รพจ. ๒๕๐	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๒๕๐)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานอนามัยชุมชน โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

นายแพทย์ อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์

ผู้อำนวยการคัดเลือกบุคคล

กรมการคัดเลือกบุคคล

กระทรวงสาธารณสุข

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางวิลาวัลย์ สุขกุล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ รพช. 640

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ค. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขึ้นลำดับการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- ประกาศนียบัตรวิชาชีพพยาบาลและอนาวิทย์</p> <p>- ประกาศนียบัตรวิชาชีพคุณากร</p> <p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สุขศึกษา)</p> <p>- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สุขศึกษา)</p> <p>- อายุราชการ 33 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2525 ถึงวันที่ 4 กรกฎาคม 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา 4 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 4 กรกฎาคม 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา 31 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2528 ถึงวันที่ 4 กรกฎาคม 2559)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511050610</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 96</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางวิลาวัลย์ สุกกุล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพหัวหน้าอายุการพิเศษ (เส้นทางการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 640)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอนสุขศึกษาแบบมีส่วนร่วมต่อพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม – 15 มีนาคม 2558)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัด กลุ่มบริการทางการแพทย์

กลุ่มงานอนามัยชุมชน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกับหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

แผนการสอนสุขศึกษาแบบมีส่วนร่วมต่อพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุโรงพยาบาล
เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์ โดยประยุกต์ทฤษฎีความสามารถตนเองและแรงสนับสนุนทางสังคมต่อ
พฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพสมาชิกชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์ คัดเลือก
กลุ่มเป้าหมายโดยคึกกแบบเจาะจง เป็นผู้สูงอายุที่เกษียณเป็นสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ มีสติสัมปชัญญะสมบูรณ์
สามารถสื่อสารได้อย่างเข้าใจ จำนวน 30 คน ใช้เวลาในการสอน 8 สัปดาห์ ในช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม
2558 เครื่องมือที่ใช้ในการสอนคือ โปรแกรมสุขศึกษาแบบมีส่วนร่วมต่อพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพสมาชิก
ชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์ และแบบสัมภาษณ์ วิเคราะห์ด้วยข้อมูลสถิติ
จำนวน ร้อยละ

วัดผลลัพธ์การสอน ในด้านความรู้เกี่ยวกับผู้สูงอายุ การรับรู้ความสามารถตนเองและพฤติกรรม
ส่งเสริมสุขภาพ ในด้านการออกกำลังกาย การบริโภคอาหาร และการจัดการกับความเครียด

1. ความรู้เกี่ยวกับผู้สูงอายุ

ก่อนการสอน มีคะแนนความรู้ระดับต่ำคิดเป็นร้อยละ 40 รองลงมาในระดับสูงคิดเป็นร้อยละ 33.3

หลังการสอน มีคะแนนความรู้ระดับสูงคิดเป็นร้อยละ 86.7 รองลงมาในระดับปานกลางคิดเป็นร้อยละ 13.3

2. การรับรู้ความสามารถตนเองในการปฏิบัติตัวเพื่อส่งเสริมสุขภาพ

ก่อนการสอน มีคะแนนความรู้ระดับปานกลางคิดเป็นร้อยละ 53.3 รองลงมาในระดับสูงคิดเป็นร้อยละ 40.0

หลังการสอน มีคะแนนความรู้ระดับสูงคิดเป็นร้อยละ 93.3 รองลงมาในระดับปานกลางคิดเป็นร้อยละ 6.7

3. พฤติกรรมการส่งเสริมสุขภาพ

ก่อนการสอน มีคะแนนความรู้ระดับพอใช้คิดเป็นร้อยละ 46.0 รองลงมาในระดับดีคิดเป็นร้อยละ 40.0

หลังการสอน มีคะแนนความรู้ระดับดีคิดเป็นร้อยละ 96.7 รองลงมาในระดับปานกลางคิดเป็นร้อยละ 70.0

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพิ่มคุณภาพงานบริการด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ
2. ลดค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการเจ็บป่วยด้วยโรคติดต่อเรื้อรังที่สามารถป้องกันได้
3. สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิกชมรมผู้สูงอายุและญาติ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ งานวิจัย ไขข้อสงสัยที่มีผลต่อพฤติกรรมบริโภคอาหารสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาระดับพฤติกรรมบริโภคอาหารสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมบริโภคอาหารสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

เป้าหมาย

1. เพื่อลดอัตราการป่วย หรือเสียชีวิต จากโรคติดต่อเรื้อรังที่สามารถป้องกันได้จากการปฏิบัติตัวเพื่อสุขภาพ
2. สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์ มีพฤติกรรมบริโภคอาหารที่เหมาะสมกับวัย
3. เป็นแนวทางในการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมสุขภาพสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพิ่มคุณภาพงานบริการด้านการพยาบาลอนามัยชุมชน ไบการดูแลสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ โดยพัฒนารูปแบบการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพผู้สูงอายุ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับวัย
2. ลดผลกระทบที่เกิดขึ้นจากโรคติดต่อเรื้อรังที่สามารถป้องกันได้จากการปฏิบัติตัวเพื่อสุขภาพ
3. ใช้แนวทางในการสืบค้นวิจัยเกี่ยวกับผู้สูงอายุไปประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป
4. สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิกชมรมผู้สูงอายุและญาติ