



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ

ด้วย ก.ค.ช. มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ
หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท
ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาการพิเศษ สำหรับ ตำแหน่ง ระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ค. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑
เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ก.ค.ช. ให้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง
มาใช้ในการประเมินบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่ขอรับการประเมินที่ตรงต่อตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน
การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางสำเนียง ทรัพย์ดี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (เป็นพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ (๒๖๖๖๖๑๓๓)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านดูแลพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๒๖๕๔)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

นายแพทย์

นายแพทย์

นายแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวเนียง วสันต์ชื่น

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๑๘

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง ๑ ปี) เทียบเท่าปริญญาตรี - พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล) - อายุราชการ ๒๙ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๒๙ ถึงวันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๕๙) - ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา ๔ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๕๙) - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๒๙ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๒๙ ถึงวันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๕๙) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาต ที่ ๔๕๑๑๐๑๙'๒๘๘
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖
<p>๓. อื่นๆ</p> <p>(ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวเนียง วสันต์ชื่น

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๑๙)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยมะเร็งในระยะสุดท้ายแบบประคับประคอง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑๒ เดือน (มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ – ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัดฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ผู้ป่วยมะเร็งระยะสุดท้ายเป็นผู้ป่วยที่มีการดำเนินของโรคเข้าสู่ระยะสุดท้ายของชีวิต เป็นระยะที่ไม่สามารถรักษาให้หายได้ โดยจะมีการเปลี่ยนแปลงและผลกระทบต่อสุขภาพหลายด้าน เช่น ทุกข์ทรมานจากความเจ็บปวด กระวนกระวาย ซึมเศร้า หายใจลำบาก ท้องผูกและอาการไม่สุขสบายอื่น ๆ ซึ่งจะมีความแตกต่างกันตามปัจเจกบุคคล ภาวะสุขภาพและการเจ็บป่วย และปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ เช่น สภาพความเป็นอยู่ สัมพันธภาพในครอบครัว การให้คุณค่า ความเชื่อ ปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งมีอิทธิพลต่อการรับรู้และการตอบสนองต่ออาการของแต่ละบุคคล ดังนั้น การดูแลเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ป่วยระยะสุดท้ายจึงเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อช่วยให้ผู้ป่วยมีชีวิตอยู่กับความเป็นจริง และสามารถเผชิญความตายได้อย่างสงบ สถิติผู้ป่วยเสียชีวิตในหอผู้ป่วยพิเศษ ๑๙ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ โรคที่เป็นสาเหตุการตายอันดับแรกคือผู้ป่วยโรคมะเร็งระยะสุดท้าย ซึ่งเป็นโรคที่คุกคามชีวิตของผู้ป่วยจำเป็นต้องได้รับการดูแล ซึ่งการดูแลผู้ป่วยมะเร็งระยะสุดท้ายมีเป้าหมายคือ การช่วยให้ผู้ป่วยเสียชีวิตได้อย่างสบายปราศจากความเจ็บปวดและความทุกข์ทรมานต่าง ๆ ทั้งทางร่างกายและจิตใจให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ สามารถทำให้ผู้ป่วยปล่อยวางทุกสิ่งให้เป็นไปตามธรรมชาติ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามแนวทางการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย (วัดในกลุ่มพยาบาล) มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐

๒. ผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นระยะสุดท้ายของชีวิตและครอบครัวได้รับการดูแลตามแนวทางการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐

๓. ความพึงพอใจของญาติ/ผู้ดูแลมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐

ผลสำเร็จของงาน จากการเก็บข้อมูลที่หอผู้ป่วยพิเศษ ๑๙ พบว่าผู้ป่วยได้รับการพิจารณาเป็นผู้ป่วยมะเร็งระยะสุดท้ายของชีวิต ๒๒ ราย วันนอนเฉลี่ย ๑๐-๑๔ วัน เสียชีวิตที่โรงพยาบาล ๒๐ราย ขอลกลับไปเสียชีวิตที่บ้าน ๒ ราย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑. เจ้าหน้าที่ที่มีการปฏิบัติตามแนวทางการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	≥๘๐%	๘๖.๓๖ %
๒. ผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นระยะสุดท้ายของชีวิตได้รับการดูแลตามแนวทางการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	≥๘๐%	๘๐
๓. ความพึงพอใจของญาติ/ ผู้ดูแล	≥๘๐%	๘๖.๖ %

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยข้างเตียง (Transforming care at the Bedside)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อปรับปรุงคุณภาพการดูแลผู้ป่วย
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของหอผู้ป่วย
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของทีมดูแลผู้ป่วย
๔. เพื่อเพิ่มความพึงพอใจของทีมบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยรวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการคงอยู่ในงาน
๕. เพื่อพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยได้รับการพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ ได้รับการบริการตามเวลาที่กำหนดถูกต้อง ตามหลักวิชาการและได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างดี
๒. เป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบไม่ซ้ำซ้อน ผู้ปฏิบัติงานเกิดความพึงพอใจในการทำงาน สามารถใช้ความรู้ความสามารถและมีอิสระในการตัดสินใจในขอบเขตของวิชาชีพ
๓. ใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริการพยาบาลที่จะนำไปสู่การพัฒนาบุคลากร
๔. ผู้ป่วยพึงพอใจต่อบริการที่ได้รับ ผู้ป่วยและพยาบาลมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน