




ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือก ให้ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑	นางสาวหทัยรัตน์ ณ ระนอง	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๔๘	กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลศิรินคร สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

  
(นายสมชาย จิงมิโชค)  
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวหทัยรัตน์ ธีระนอง

เพื่อประเมินขอรับเงินประจำตำแหน่ง เกษัตริย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพส. 148

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- เกษัตริย์ศาสตรบัณฑิต - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - นิติศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 8 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2550 ถึงวันที่ 23 สิงหาคม 2559)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา 2 ปี (ตั้งแต่วันที่ 20 สิงหาคม 2557 ถึงวันที่ 23 สิงหาคม 2559)
1.4 มีระยะเวลาขั้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเวชกรรมมาแล้ว เป็นเวลา 8 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2550 ถึงวันที่ 23 สิงหาคม 2559)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ก. 19022 ออกให้ ณ วันที่ 17 มีนาคม 2548
<b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b>	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 90
<b>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</b>	
.....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวหทัยรัตน์ ฌ ระนอง

เพื่อประเมินขอรับเงินประจำตำแหน่ง เกษ็ชกรชำนาญการ (ด้านเกษ็ชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพส.148

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบการบริหารจัดการยาสำรองบนหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลสิรินธร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน สิงหาคม 2558 - กรกฎาคม 2559

ขณะดำรงตำแหน่ง เกษ็ชกรชำนาญการ (ด้านเกษ็ชกรรมคลินิก) สังกัด กลุ่มภารกิจด้านบริการ

ทุติยภูมิมิระดับสูง กลุ่มงานเกษ็ชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

1. มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการยาใกล้หมดอายุภายใน 7 เดือนบนหอผู้ป่วยและแผนกผู้ป่วยนอก มีการกำหนดให้พยาบาลตรวจสอบยาใกล้หมดอายุอย่างสม่ำเสมอทุกเดือน ส่งแลกเปลี่ยนยาใกล้หมดอายุภายใน 7 เดือนตามที่คลังยากำหนด

สำหรับยาที่ใกล้หมดอายุต่ำกว่า 7 เดือนที่ไม่สามารถส่งแลกเปลี่ยนคลังยาได้ เป็นระบบการแลกเปลี่ยนยากับหอผู้ป่วยที่มีปริมาณการใช้ยาสูงสุดรับแลกเปลี่ยนเพื่อหมุนเวียนใช้ก่อน เพื่อให้ลดการสูญเสียมูลค่ายา จึงได้มีการประชุมร่วมกันกับพยาบาลหอผู้ป่วย เกษ็ชกรคลังยา และเกษ็ชกรที่ตรวจเยี่ยมสำรวจยาบนหอผู้ป่วย เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทาง ทบทวนขั้นตอนการทำงาน มีการจัดทำป้ายแลกเปลี่ยนยาระหว่างหอผู้ป่วย และมีการแจกจ่ายสรุปรายงานการตรวจเยี่ยมสำรวจยาบนหอผู้ป่วยแก่ทุกหอผู้ป่วยและแผนกผู้ป่วยนอก เพื่อสร้างความตระหนัก เกิดระบบในการบริหารจัดการยาสำรองบนหอผู้ป่วย

2. การลดการสูญเสียยาที่ใช้ได้หลายครั้ง(multiple dose) โดยมีการติดตามข้างขวดยาที่ใช้ได้หลายครั้ง ที่จ่ายขึ้นไปยังหอผู้ป่วยและแผนกผู้ป่วยนอก ซึ่งเป็นการแก้ไขปัญหาหย่าน้ำหรือยาฉีดที่มีการเปิดใช้แล้วไม่มีฉลากระบุวันที่ผสมหรือเปิดใช้ และวันที่ไม่สามารถนำยานั้นกลับมาใช้ได้ อีก ลดการสูญเสียมูลค่าและเพิ่มความปลอดภัยในการใช้ยาสำหรับผู้ป่วย

3. มีการเสนอปัญหาเกี่ยวกับยาที่พบได้จากการเยี่ยมสำรวจการเก็บรักษาพยาบาลหอผู้ป่วยแก่ที่ประชุมคณะกรรมการทีมดูแลผู้ป่วย(Patient Care Team) และพยาบาลทุกหอผู้ป่วยและแผนกผู้ป่วยนอก โดยเกษ็ชกรจะสรุปรายงานการตรวจเยี่ยมหอผู้ป่วย โดยเกษ็ชกร ทุกเดือน เพื่อให้พยาบาลบนหอผู้ป่วยและแผนกผู้ป่วยนอกได้รับทราบถึงปัญหาเกี่ยวกับยาที่พบได้จากการเยี่ยมสำรวจ ทำให้เพิ่มความปลอดภัยในใช้ยาของผู้ป่วย โดยสามารถป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา และเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาของผู้ป่วย

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การให้คำแนะนำผู้ป่วยนอกที่ได้รับยาแวนิลาฟารินในโรงพยาบาลสิรินธร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ผู้ป่วยที่ได้รับการสั่งใช้ยาแวนิลาฟารินได้อย่างถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ยาแวนิลาฟาริน และอาการไม่พึงประสงค์จากยาแวนิลาฟารินที่ใช้
2. ผู้ป่วยเห็นความสำคัญของการการใช้ยาแวนิลาฟาริน เพื่อลดปัญหาจากการใช้ยาแวนิลาฟารินและเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษา
3. เพื่อลดความคลาดเคลื่อนจากการสั่งใช้ยาแวนิลาฟาริน
4. ส่งเสริมบทบาทเภสัชกรในการบริหารทางเภสัชกรรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยได้รับยาที่ถูกต้อง ปลอดภัย และเหมาะสมกับตัวผู้ป่วย
2. ผู้ป่วยเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ยาแวนิลาฟาริน และการดูแลตัวเองไม่ให้เกิดอาการไม่พึงประสงค์จากยาแวนิลาฟารินที่ใช้
3. ทำให้ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น
4. ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการรักษาของผู้ป่วยสูงอายุ
5. ทำให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดในการรักษา
6. เกิดการบูรณาการงานประจำผู้งานวิจัยของบุคลากรในทีมสหสาขาวิชาชีพ เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ป่วย