




ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางอุษา บุญรอด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๓๘)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๓๘)	กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔


(นายอภิรักษ์ โกษะรัตนกุล)
นายกกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางอุษา บุญรอด

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๓๘)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ เทียบเท่าปริญญาตรี (ต่อเนื่อง ๑ ปี)</p> <p>- อายุราชการ ๓๐ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๙ ถึงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา ๕ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๓๐ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๙ ถึงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ ๔๕๑๑๐๑๕๙๗๒</p>
<p>๒. การพิจารณาคคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๖</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางอุษา บุญรอด
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ รพว.๑๓๘)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยนอก เพื่อลดระยะเวลารอคอย

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ปีงบประมาณ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว.๑๓๘)

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี เป็นโรงพยาบาลรัฐบาลแห่งเดียวที่ให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่หนองจอก จำนวน ๑๖๒,๕๘๘ คน รวมทั้งให้บริการประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง ทั้งนี้โรงพยาบาลมุ่งเน้นคุณภาพในการให้บริการในทุกขั้นตอน จากจำนวนผู้รับบริการในแผนกผู้ป่วยนอก จากสถิติผู้รับบริการในปี ๒๕๕๖ มีผู้รับบริการ ๒๐๐,๕๕๖ คน ในปี ๒๕๕๗ มีผู้รับบริการ ๒๑๓,๔๖๗ คน และในปี ๒๕๕๘ มีผู้รับบริการ ๒๑๙,๗๔๒ คน จากจำนวนผู้รับบริการที่เพิ่มจำนวนมากขึ้นในทุกๆปี ส่งผลให้ระยะเวลารอคอยในแผนกผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้นด้วย โดยพบว่า ในปี ๒๕๕๖ ระยะเวลารอคอย ๕๘ นาที เพิ่มเป็น ๙๑ นาที ในปี ๒๕๕๗ และ ๑๐๖ นาที ในปี ๒๕๕๘ ซึ่งเกินเป้าหมายที่ตั้งไว้ ไม่เกิน ๖๐ นาที ทั้งนี้แม้ว่าทางโรงพยาบาลพยายามพัฒนากระบวนการให้บริการ เพิ่มจำนวนบุคลากรในการให้บริการแล้วก็ตาม ยังไม่สามารถแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม

การให้บริการที่แผนกผู้ป่วยนอกมีความสำคัญอย่างยิ่ง แต่ด้วยลักษณะงานบริการที่มีกิจกรรมเกิดขึ้นอย่างมากมายและต่อเนื่อง ในขณะที่ความคาดหวังของผู้รับบริการและญาติมีมากขึ้นทำให้เกิดปัญหาการบริการอยู่บ้าง แผนกผู้ป่วยนอกตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้นำมาทบทวนและวางแผนพัฒนาบริการให้มีความรวดเร็วมากขึ้น ผู้รับบริการได้รับความสะดวก และมีความพึงพอใจมากขึ้น

วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. ลดระยะเวลารอคอยในแผนกผู้ป่วยนอก

๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในบริการ

ประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑. ผู้รับบริการได้รับบริการ รวดเร็ว ถูกต้อง

๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในบริการมากขึ้น มีทัศนคติที่ดีต่องานบริการของโรงพยาบาล

บุคลากรตระหนักในการให้บริการที่ดี

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ประเมินโครงการ การพัฒนาศูนย์ส่งเสริมมิตรภาพบำบัด (จิตอาสา)

การให้บริการของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี ปัจจุบันให้บริการ ๑๐๖ เตียง และมีนโยบายขยายบริการเป็น ๒๐๐ เตียง ในอนาคต ทั้งนี้โรงพยาบาลได้พัฒนาขีดความสามารถของงานบริการ ให้สามารถรองรับจำนวนผู้รับบริการที่เพิ่มมากขึ้นในทุกๆปี ในขณะที่ผู้ให้บริการยังคงมีจำนวนไม่เพียงพอกับงานบริการที่เพิ่มขึ้น เพื่อสนับสนุนงานบริการของโรงพยาบาลร่วมกับการสนับสนุนจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในด้านงบประมาณ โรงพยาบาลจึงได้จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมมิตรภาพบำบัด (จิตอาสา) ขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือกิจกรรมของสังคมและโรงพยาบาล โดยกลุ่มอาสาสมัครช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆของโรงพยาบาลทั้งในแผนกผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน เพื่อพัฒนางานบริการจิตอาสา สร้างขวัญและกำลังใจในการพัฒนางานเพื่อสังคม ทางโรงพยาบาลจึงได้จัดให้มีกิจกรรมฝึกอบรมงานบริการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการพัฒนางานบริการจิตอาสาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จิตอาสา มีขวัญและกำลังใจ และยินดีช่วยเหลือสังคมสืบไป

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้สมาชิกอาสาสมัครศูนย์ส่งเสริมมิตรภาพบำบัด (จิตอาสา) มีโอกาสศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ในการให้บริการงานอาสา

๒. เพื่อให้สมาชิกอาสาสมัครศูนย์ส่งเสริมมิตรภาพบำบัด (จิตอาสา) สามารถนำความรู้และประสบการณ์ มาวางแผนพัฒนางานอาสาได้

๓. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านจิตอาสา

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สมาชิกอาสาสมัครศูนย์ส่งเสริมมิตรภาพบำบัด (จิตอาสา) มีขวัญกำลังใจ และ สร้างกิจกรรมอาสาบริการที่ดีต่องานบริการของโรงพยาบาล

๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในงานบริการของโรงพยาบาล