



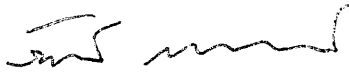
ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ / หน่วยงาน
๑.	นางสาววาณี มหาไทรภพ	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๖๙๔)	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๖๙๔)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔


(นายอภิรักษ์ โกษะรัตนกุล)
นายกกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาววณิ มหาไตรภพ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๓๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- เภสัชศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๒๑ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๘ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งเภสัชกร เป็นเวลา ๒๑ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๘ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน ในสาขาเภสัชกรรมชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ ก.๑๐๙๘๐ ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๘
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๓
๓. อื่น ๆ (ระบุ)	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาววาณี มหาไตรภพ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๖๙๔)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนางานบริการจ่ายยาผู้ป่วยนอกของห้องจ่ายยานอก ๑ โรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน มกราคม ๒๕๕๖ – ธันวาคม ๒๕๕๘

ขณะดำรงตำแหน่ง เภสัชกร ระดับชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. ห้องจ่ายยานอก ๑ โรงพยาบาลตากสินมีระบบการทำงานเพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนของการจ่ายยาที่มีความเสี่ยงสูง ทำให้ผู้ป่วยมีความปลอดภัยจากการใช้ยามากขึ้น

๒. มีระบบสารสนเทศช่วยในการลดความคลาดเคลื่อนจากการสั่งใช้ยาและค้นหาความคลาดเคลื่อนทางยาเชิงรุก สามารถติดตามดูแลผู้ป่วยเพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว

๓. ระยะเวลาเฉลี่ยในการรอรับยาและรับคำแนะนำการใช้ยาของผู้ป่วยนอกช่วงชั่วโมงเร่งด่วนจากเดิม ๕๕.๐๐ นาทีลดลงเหลือ ๔๑.๕๙ นาที คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๘

๔. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในระยะเวลาการรอรับยาช่วงชั่วโมงเร่งด่วนในระดับดีขึ้นไปจากเดิมร้อยละ ๖๔.๐๐ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๗๘.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๔

๒. ข้อเสนอแนะ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการประสานรายการยา (Medication reconciliation) ในงานบริการผู้ป่วยนอกของโรงพยาบาลตากสิน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับยาถูกต้องครบถ้วน

๒. เพื่อลดโอกาสเกิดความคลาดเคลื่อนทางยาจากการได้รับยาซ้ำซ้อนหรือยาที่มีอันตรกิริยาต่อกัน

๓. เพื่อลดความสูญเสียหรือค่าใช้จ่ายด้านยาทั้งของผู้ป่วยและโรงพยาบาล

๔. เพื่อพัฒนางานให้สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพงานเภสัชกรรมโรงพยาบาล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยได้รับการรักษาด้วยยาที่ควรได้รับอย่างถูกต้องและต่อเนื่อง

๒. ผู้ป่วยปลอดภัยจากการได้รับยาซ้ำซ้อนหรือยาที่มีอันตรกิริยาต่อกัน

๓. ลดความสูญเสียและค่าใช้จ่ายด้านยาของผู้ป่วยและโรงพยาบาล

๔. เพื่อเป็นการส่งต่อข้อมูลยาให้หน่วยงานอื่นที่ผู้ป่วยไปใช้บริการ

๕. เพื่อพัฒนาบทบาทวิชาชีพเภสัชกรรมและพัฒนางานให้สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพงานเภสัชกรรมโรงพยาบาล