




ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ / หน่วยงาน
๑.	นางสาวเบญจมาศ ดีไพศาลสกุล	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๖๓๔)	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๖๓๔)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลาง โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔


(นางภัทรภรณ์ ธรรมทรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวเบญจมาศ ดีไพศาลสกุล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รทต. ๖๙๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์) - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๑๔ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๕ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ เป็นเวลา ๑๕ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน ในสาขานักเทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตเลขที่ พ.น.๕๒๕๕
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖
๓. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวเบญจมาศ ดีไพศาลสกุล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๖๗๔)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การศึกษาสูตร eGFR ที่เหมาะสมสำหรับใช้ในการประเมินผู้ป่วยที่มารับบริการในโรงพยาบาลตากสิน โดยเปรียบเทียบกับ Creatinine Clearance

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน สิงหาคม ๒๕๕๙ – ตุลาคม ๒๕๕๙

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) สังกัด กลุ่มงานชั้นสูติโรครกลาง กลุ่มบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ค่า eGFR ที่ได้จากการคำนวณโดยใช้สูตร CKD-EPI, ASIAN และ THAI เมื่อนำไปเปรียบเทียบกับ Creatinine Clearance ของผู้ป่วยที่มารับการรักษาจากโรงพยาบาลตากสิน พบว่า ทุกสูตรมีค่าความสัมพันธ์ ($R = 0.88, 0.90$ และ 0.90 ตามลำดับ) และค่าเฉลี่ยไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P > 0.05$) แต่จากการประเมิน limit of agreement โดยใช้กราฟ Bland Altman พบว่ามีเพียงสูตร CKD-EPI เท่านั้นที่ไม่มีมีความแตกต่างกันทางคลินิก เนื่องจาก ๙๕% ของข้อมูลอยู่ในช่วง limit of agreement และค่าที่น้อยกว่า $80 \text{ mL/min/1.73m}^2$ เป็นค่าที่พบความคลาดเคลื่อนน้อยที่สุด

การศึกษานี้ทำให้เห็นว่าการใช้สูตร CKD-EPI ยังคงเหมาะสมสำหรับการใช้ประเมินผู้ป่วยภาวะไตวายเรื้อรังต่อไป ซึ่งสอดคล้องกับคำแนะนำของสมาคมโรคไตแห่งประเทศไทย

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แนวทางการลดอัตราการเก็บสิ่งส่งตรวจที่ไม่เหมาะสมสำหรับการส่งตรวจทาง ห้องปฏิบัติการงานเคมีคลินิก โรงพยาบาลตากสิน

วัตถุประสงค์ และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเก็บสิ่งส่งตรวจเข้าใจและเห็นความสำคัญของวิธีการเก็บและการใช้สิ่งส่งตรวจที่ถูกต้อง

๒. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้องและรวดเร็ว

๓. เพื่อลดการตรวจวิเคราะห์ซ้ำจากสิ่งส่งตรวจที่ไม่เหมาะสม

๔. เพื่อลดการเก็บสิ่งส่งตรวจซ้ำจากผู้ป่วยทำให้ไม่ต้องเจ็บตัวเกินความจำเป็น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์อย่างถูกต้องทำให้มีแนวทางการรักษาที่ถูกต้องและปลอดภัย

๒. ลดระยะเวลาการรอคอยผลโดยเฉพาะอย่างยิ่งในผู้ป่วยวิกฤตทำให้แพทย์สามารถทำการรักษาได้อย่างรวดเร็วและทันที่

๓. แพทย์เกิดความเชื่อมั่นในผลการตรวจวิเคราะห์มากขึ้น

๔. ลดความไม่พึงพอใจของผู้ป่วยจากการเจาะเลือดซ้ำ

๕. ลดค่าใช้จ่ายและภาระงานในการตรวจวิเคราะห์สิ่งส่งตรวจที่ไม่เหมาะสม