




ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวสุภาภรณ์ สังขดิถี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก.๒๓๒)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๒๓๒)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายภัทรุตม์ ทรธรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุภาภรณ์ สังขดิถี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพพระดับชำนาญการพิเศษด้านการพยาบาลทั่วไป(ตำแหน่งเลขที่ รพก. 232)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล 1.1 คุณวุฒิการศึกษา 1.2 ประวัติการรับราชการ 1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว 1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก 1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต - อายุราชการ อายุราชการ 24 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 31 มี.ค.2535ถึงวันที่ 9 ม.ค. 2560) - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการเป็นเวลา 5 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่15 ส.ค. 2554 ถึงวันที่ 9 ม.ค.2560) - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา 24 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 31 มี.ค. 2535 ถึงวันที่ 9 ม.ค. 2560) - ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511057952
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 3. อื่น ๆ (ระบุ).....	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 84

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวสุภาภรณ์ สังข์ศิริ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก 232)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินโครงการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องประชุมวิชาการ IC ประจำปี 2559

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2559)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การดำเนินโครงการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องประชุมวิชาการ IC ประจำปี 2559 ดำเนินการจัดอบรมระหว่างวันที่ 14 มกราคม 2559 ถึงวันที่ 15 มกราคม 2559 ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แก่บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน 67 คน

วัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมมีความรู้ด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลที่ทันต่อเหตุการณ์
2. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมสามารถนำความรู้ด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลไปประยุกต์ใช้กับงานประจำอย่างเป็นรูปธรรม

การประเมินโครงการโดยใช้แบบจำลอง ซิป (CIPP model) ซึ่งเป็นการประเมิน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านบริบท หรือสถานะแวดล้อม (Context) ด้านปัจจัยนำเข้า (Input) ด้านกระบวนการดำเนินงาน (Process) และด้านการผลิต (Product) การดำเนินโครงการและการประเมินโครงการมีประโยชน์ดังต่อไปนี้

1. ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้รับด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลลงสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. สามารถนำผลการประเมินโครงการมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนางานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลกลางอย่างต่อเนื่อง
3. ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้เกี่ยวข้องนำผลการประเมินโครงการไปใช้พัฒนางานและเผยแพร่ผลการพัฒนาให้แพร่หลาย
4. ผลที่ได้จากการประเมินโครงการเป็นความรู้ใหม่ที่สามารถไปใช้อ้างอิงหรือคิดค้นพัฒนางานใหม่ได้
5. ระบบงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลเป็นไปตามมาตรฐาน

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. บุคลากรของโรงพยาบาลกลางเกิดความตระหนักในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
2. โรงพยาบาลกลางมีกระบวนการพัฒนาระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ศึกษาปัจจัยคัดสรรที่มีผลต่อการสร้างความตระหนักในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลกลาง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาปัจจัยคัดสรรที่มีผลต่อความตระหนักในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลกลาง
2. เพื่อสร้างความตระหนักในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อให้กับโรงพยาบาลได้อย่างเหมาะสมถูกต้อง และสอดคล้องกับปัจจัยที่ศึกษา
3. เพื่อการสร้างความยั่งยืนในกระบวนการพัฒนางานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อให้กับโรงพยาบาล

เป้าหมาย

เพื่อทราบปัจจัยที่มีผลต่อการสร้างความตระหนักในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลกลาง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงพยาบาลมีการพัฒนาบริการที่มุ่งเน้นความปลอดภัย บุคลากรเกิดความตระหนักในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อครอบคลุมทั้งองค์กร ภายใต้ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กัน
2. โรงพยาบาลมีกระบวนการพัฒนาระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน
3. โรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลที่น่าไว้วางใจของผู้รับบริการ
4. ผู้รับบริการได้รับบริการที่ดี ถูกต้องตามมาตรฐาน ปลอดภัย