



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔  
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา  
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา  
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว  
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง  
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ  
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวอนงค์จิตต์ โตวานิชกุล	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๔๙	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๔๙	กลุ่มภารกิจด้านบริการ- ทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน  
ผู้อำนวยการกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอนงค์จิตต์ โทวานิชกุล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกษัตริกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพส.149

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกษตรศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2)</li> <li>- เกษตรศาสตรมหาบัณฑิต (เกษตรกรรมชุมชน)</li> </ul>
1.2 ประวัติการรับราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อายุราชการ 21 ปี 4 เดือน</li> <li>(ตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2538 ถึงวันที่ 30 สิงหาคม 2559)</li> </ul>
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา 5 ปี</li> <li>(ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 30 สิงหาคม 2559)</li> </ul>
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษตรกรรมมาแล้ว 21 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2538 ถึงวันที่ 30 สิงหาคม 2559)</li> </ul>
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกษตรกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ก. 10179</li> </ul>
<b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 95</li> </ul>
3. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอนงค์จิตต์ โทวานิชกุล  
 ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)  
 (ตำแหน่งเลขที่ รพศ. 149)

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การปรับปรุงและพัฒนางานบริหารคลังยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา โรงพยาบาลสิรินธร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน มกราคม 2556 - ธันวาคม 2558

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม

โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

มีการปรับปรุงและพัฒนางานบริหารคลังยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาทั้งหมด 2 เรื่อง ดังนี้

- ปรับปรุงและพัฒนาระบบเฝ้าระวังยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาหมดอายุ ส่งผลให้มีระบบการเฝ้าระวังยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาหมดอายุอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่คลังยา หน่วยจ่ายยา ห้องตรวจผู้ป่วยนอก หอผู้ป่วยและหน่วยบริการดูแลผู้ป่วยต่างๆ ที่มีการสำรองยา ให้มีการส่งแลกเปลี่ยนยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยากับคลังก่อนหมดอายุ 7 เดือน เพื่อที่คลังจะนำมาหมุนเวียนจ่ายให้หน่วยงานที่มีการใช้มากหรือส่งแลกเปลี่ยนกับบริษัทต่อไป ส่งผลให้ช่วยลดมูลค่าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่หมดอายุ ทำให้ประหยัดงบประมาณและค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล ผู้ป่วยลดความเสี่ยงที่จะได้รับยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่หมดอายุ ซึ่งจากการดำเนินงานที่ผ่านมา ไม่พบยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่หมดอายุที่คลัง
- ปรับปรุงแบบรายงานปัญหาคุณภาพยาส่งผลให้มีระบบในการติดตามคุณภาพของยาที่มีประสิทธิภาพเชิงระบบ โดยมีแบบฟอร์มรายงานปัญหาคุณภาพยา เพื่อให้มีการรายงานปัญหาคุณภาพที่เป็นระบบ สะดวกในการรายงานและเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อนำไปใช้ในการประเมินคุณภาพยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ทำให้ผู้ป่วยลดความเสี่ยงที่จะได้รับยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่ไม่มีคุณภาพ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนางานบริหารทางเภสัชกรรมในคลินิกวัณโรค โรงพยาบาลสิรินธร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อลดปัญหาจากการใช้ยาของผู้ป่วยวัณโรค
2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ยาต้านวัณโรคที่ถูกต้องและมีความเคร่งครัดในการใช้ยา
3. เพื่อเพิ่มความร่วมมือในการใช้ยาต้านวัณโรค
4. เพื่อพัฒนาศักยภาพของเภสัชกร และพัฒนาบทบาทเภสัชกรเข้าสู่งานบริหารทางเภสัชกรรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ลดปัญหาจากการใช้ยาของผู้ป่วยวัณโรค
2. ผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ยาต้านวัณโรคที่ถูกต้องและมีเคร่งครัดในการใช้ยา
3. ผู้ป่วยเพิ่มความร่วมมือในการใช้ยาต้านวัณโรค
4. ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดีระหว่างการรักษา
5. เกิดการทำงานร่วมกันในเชิงสหสาขาวิชาชีพ เพื่อให้เกิดการดูแลผู้ป่วยแบบบูรณาการ
6. เพิ่มบทบาทของเภสัชกรให้เป็นที่ยอมรับของสหสาขาวิชาชีพมากยิ่งขึ้น
7. ผู้ป่วยและญาติมีความพึงพอใจ ในการได้รับบริการ