




ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางสุพীชา ศิริคุณปกรณ์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล วิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๙๓๒)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล วิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๙๓๒)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายภัทรุทธิ์ ทรพรรณนนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุพืชา ศิริคุโณปกรณ์
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๙๓๒)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ ประวัติการรับราชการ ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต - ประกาศนียบัตรวิสัญญีพยาบาล - อายุราชการ ๑๓ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๔๖ ถึงวันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๐) - ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๐) - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๑๓ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๔๖ ถึงวันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๐) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๔๑๑๑๖๒๔๑๙
๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๐
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวพีชา ศิริคุณปกรณ์การ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๙๓๒)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาแนวทางการป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา หน่วยงานวิสัญญี

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๗ เดือน (เดือนมีนาคม ๒๕๕๙ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)

สังกัดฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การพัฒนาแนวทางการป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา หน่วยงานวิสัญญี โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ บริบทของวิสัญญีในห้องผ่าตัด การบริหารยาหรือสารต่าง ๆ ในห้องผ่าตัด ซึ่งมีความเร่งด่วน รีบร้อน มีบุคคลหลายคน/หลายระดับมาเกี่ยวข้อง และส่วนใหญ่เป็นการสั่งด้วยวาจา ไม่มีการบันทึกก่อน และยังเป็นยาหรือสารที่จัดอยู่ในกลุ่มของยาที่มีความเสี่ยงสูง (High alert medication/agent) ซึ่งหมายถึงยาหรือสารที่ผู้ป่วยได้รับมักจะมีผลกระทบต่อการทำงานของสรีรวิทยาอย่างชัดเจน จึงจำเป็นต้องมีการติดตามผลที่ได้รับอย่างใกล้ชิด จากการรายงานอุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อนทางยาย้อนหลัง ๓ ปี พบว่าเกิดความคลาดเคลื่อนทางยา จำนวน ๘ , ๙ , และ ๑๔ ราย ตามลำดับ เป็นความคลาดเคลื่อนระดับ E จำนวน ๒ , ๓ , ๓ ราย ตามลำดับตัวอย่างเหตุการณ์ เช่น การผสมยา Atropine ผิด ต้องการให้ยาแก้ปวด (Morphine) แต่ให้ยาผิดเป็น ยาหย่อนกล้ามเนื้อ (Nimbex) ต้องการให้ยาเพื่อให้มดลูกหดตัว (Oxytocin) แต่ให้ยากระตุ้นการทำงานของหัวใจ (Ephedrine) เป็นต้น ผู้ศึกษา จึงได้นำกระบวนการปรับปรุงคุณภาพไฟกัสฟิตีซีเอ ซึ่งประกอบด้วย ๙ ขั้นตอน ได้แก่ การค้นหากระบวนการในการปรับปรุงคุณภาพ การสร้างทีมงานให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ การทำความเข้าใจกระบวนการที่จะปรับปรุง การทำความเข้าใจถึงสาเหตุความแปรปรวนของกระบวนการ การเลือกวิธีการปรับปรุงกระบวนการ การวางแผนในการปรับปรุง การนำไปปฏิบัติ การตรวจสอบการปฏิบัติ และการยืนยันการดำเนินการ และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง หลังนำแนวปฏิบัติเพื่อลดความคลาดเคลื่อนทางยามาใช้ในหน่วยงานวิสัญญีโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ พบว่าความคลาดเคลื่อนทางยาระดับ E ลดลงเหลือ ๐ ราย

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการผู้ป่วยที่มารับบริการวิสัญญีเพื่อผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ

(one day surgery)

วัตถุประสงค์ และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของผู้ป่วยที่มารับบริการวิสัญญีเพื่อผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ

(one day surgery) ของพยาบาลวิสัญญีโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

๒. เพื่อศึกษาปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยที่มารับบริการวิสัญญีเพื่อผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ

(one day surgery) โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

เป้าหมาย

๑. ความพึงพอใจของผู้ป่วยที่มารับบริการวิสัญญีเพื่อผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ (one day surgery)

มากกว่า ร้อยละ ๘๐

๒. ไม่พบอุบัติการณ์การกลับเข้ามารักษาซ้ำ (revisit) จากภาวะแทรกซ้อนทางวิสัญญี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทราบถึงความต้องการของผู้ป่วยที่มารับบริการวิสัญญีเพื่อผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ

(one day surgery) โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

๒. นำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการวางแผนเพื่อการดูแลผู้ป่วยให้มีประสิทธิภาพและพัฒนาปรับปรุงคุณภาพ

การบริการทางวิสัญญีโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์