




ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางวรรวดี พลอินทร์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๘๕)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๘๕)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายภัทรภูมิ ทรธรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางวรรณดี พลอินทร์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ.485)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง 1ปี) เทียบเท่าปริญญาตรี
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 32 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2527 ถึงวันที่ 7 สิงหาคม 2560)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ ยกเว้นจาก ก.ก แล้ว	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา 5 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึง วันที่ 7 สิงหาคม 2560)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งสายงานพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา 32 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2527 ถึง วันที่ 7 สิงหาคม 2560)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่งใบอนุญาตเลขที่ 4511019297
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 97
3. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางวรรณดี พลอินทร์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ.485)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของโปรแกรมการจัดการตนเองต่อพฤติกรรมควบคุมโรคความดันโลหิตสูง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2558 ถึงวันที่ 30 ตุลาคม 2558)

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงาน

ที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ผู้ที่มีภาวะความดันโลหิตสูงที่ไม่สามารถควบคุมโรคได้จะทำให้เกิดภาวะแทรกซ้อนหลายประการ การส่งเสริมการจัดการตนเองที่เหมาะสมจะช่วยส่งเสริมการควบคุมโรคได้ดีขึ้น การศึกษาที่ทดลองครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลของโปรแกรมการจัดการตนเองต่อพฤติกรรมการควบคุมความดันโลหิตสูง เกิดขึ้น กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาครั้งนี้เป็นกลุ่มผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่เข้ารับการรักษาที่คลินิกประกันสังคม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ จำนวน 30 ราย โดยกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาจะได้รับ โปรแกรมการจัดการตนเองที่พัฒนาจากการรอบแนวคิดการจัดการตนเองของแครีย์ (Creer, 2000) เน้นให้ผู้ที่เป็นโรคความดันโลหิตสูงที่เข้าร่วมโปรแกรมมีส่วนร่วมในการจัดการตนเองทุกขั้นตอนด้วยโดยประกอบด้วยกิจกรรม 3 ส่วน ดังนี้ คือ 1.) การให้ความรู้ด้วยการจัดอภิปรายกลุ่มย่อย ให้ความรู้เรื่องโรคความดันโลหิตสูงและผลกระทบหลักการจัดการตนเองในการควบคุมโรคโดยความครอบคลุมพฤติกรรมเฉพาะ ได้แก่ การบริโภคอาหาร การออกกำลังกาย การลดความเครียด และการใช้ยา 2.) การฝึกทักษะการจัดการตนเองเพื่อควบคุมโรคเป็นกลุ่มย่อย โดยครอบคลุมทักษะการบริโภคอาหาร การออกกำลังกาย การลดความเครียดและการใช้ยา โดยฝึกให้กลุ่มตัวอย่างตั้งเป้าหมายในการควบคุมโรคความดันโลหิตสูง ฝึกประเมินอาการที่แสดงถึงการเพิ่มของความดันโลหิต ฝึกการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมการควบคุมโรคและค่าความดันโลหิตสูง ฝึกการตัดสินใจในการปรับเปลี่ยน

พฤติกรรม เพื่อให้สามารถควบคุมความดันโลหิตสูงให้ได้ตามเป้าหมาย และฝึกการประเมินผลโดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด และ 3.) การติดตาม กระตุ้นติดตามทางโทรศัพท์และให้คำปรึกษาเป็นรายบุคคล

เครื่องมือในการศึกษาครั้งนี้ประกอบด้วย โปรแกรมการจัดการตนเอง แบบประเมินพฤติกรรม การควบคุม โรคความดันโลหิตสูง เครื่องวัดความดันโลหิตแบบปรอทตั้งโต๊ะที่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา สถิติทดสอบค่าที่ T-test

ผลการศึกษาพบว่าภายหลังการเข้าร่วมโปรแกรมการจัดการตนเอง ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงมีค่าเฉลี่ยคะแนนความรู้ ค่าเฉลี่ยคะแนนพฤติกรรมควบคุมโรคความดันโลหิตสูง เพิ่มสูงขึ้นเมื่อเทียบก่อนการทดสอบอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .001$) ผลการศึกษาครั้งนี้แสดงให้เห็นว่าโปรแกรมการจัดการตนเองมีประสิทธิภาพในการส่งเสริมการควบคุมโรคความดันโลหิตสูง ข้อเสนอแนะคือควรมีการศึกษาติดตามผลการควบคุมโรคและอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนในระยะยาว

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงและครอบครัว มีความรู้และทักษะในการจัดการตนเองด้านพฤติกรรมสุขภาพเพื่อควบคุมระดับความดันโลหิต
2. มีโปรแกรมการจัดการตนเองที่เป็นรูปแบบที่ผู้ปฏิบัติงานในคลินิกประกันสังคมสามารถใช้เป็นแนวทางในการดูแลผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง
3. เป็นแนวทางการให้บุคลากร ทางกายภาพและสาธารณสุขไปปรับใช้กับผู้ป่วยกลุ่มโรคเรื้อรังอื่น ๆ นำไปสู่มาตรฐานวิชาชีพทางการพยาบาล
4. เป็นการทดสอบผลสัมฤทธิ์ทางการพยาบาล เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการเข้ารับบริการทางการแพทย์ของผู้ป่วยสูงอายุ
สิทธิหลักประกันถ้วนหน้า โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อทราบคุณลักษณะทั่วไปของกลุ่มผู้สูงอายุสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่มาใช้บริการทางการแพทย์ในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
2. เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ของกลุ่มผู้สูงอายุสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
3. เพื่อพัฒนาระบบการบริการสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุที่มีสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

เป้าหมาย

1. จัดทำระบบการบริการสุขภาพกลุ่มผู้ป่วยสูงอายุ ที่มีสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่เป็นรูปธรรม
2. กลุ่มผู้ป่วยสูงอายุที่มีสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ที่มีปัญหาสุขภาพเข้าถึงบริการการรักษา 100%

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุที่เหมาะสมกับบริการของโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
2. กลุ่มผู้ป่วยสูงอายุที่มีสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่มีปัญหาสุขภาพได้รับการรักษาดูแลต่อเนื่องและเหมาะสม