



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางสองสี สิงห์กัน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๓๖)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๑๓๖)	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

๒๓ - ๑

นางสาววิไลวรรณ มีศิริทอง
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสงสี สิงห์กัน
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๑๓๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร(ต่อเนื่อง ๒ ปี เทียบเท่าปริญญาตรี)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๒๐ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๓๙ ถึงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าเป็นเวลา ๑๒ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ ถึงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่คัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๒๐ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๓๙ ถึงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๕๔๒๓๒
๒. การพิจารณา	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ...๘๐.....
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางส่องสี สิงห์กัน
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ รพล ๑๓๖)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการใช้ CAUTI Bundle ในหอผู้ป่วยหญิง โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๓ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม – ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด หอผู้ป่วยหญิง กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหอผู้ป่วยหญิงมีความรู้ ความเข้าใจ ในการให้การพยาบาลผู้ป่วย
ใส่สายสวนปัสสาวะ

๒. ลดอัตราการเกิด CAUTI ในหอผู้ป่วยหญิงให้ได้ตามเป้าหมายตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล
ไม่เกิน ๑๐ ครั้งต่อ ๑๐๐๐ วันใส่สายสวนคาปัสสาวะ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

นำ CAUTI Bundle มาใช้ในหอผู้ป่วยหญิงตั้งแต่ เดือนตุลาคม - ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

๑. นำ CAUTI Bundle จากงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลสู่การปฏิบัติที่
หอผู้ป่วยหญิง

๒. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหอผู้ป่วยหญิงจำนวน ๑๓ คน เรื่องแนวทางการดูแลผู้ป่วยใส่สายสวน
คาปัสสาวะ โดยใช้ CAUTI Bundle เพื่อลดการติดเชื้อ CAUTI

๓. ทดลองปฏิบัติ นำปัญหาและอุปสรรค มาทำความเข้าใจร่วมกัน

๔. เก็บรวบรวมตัวชี้วัดหลังการดำเนินการ พบว่า CAUTI ลดลง จาก ๑๓.๐๑ ครั้ง / ๑๐๐๐ วัน
ใส่เป็น ๕.๙๕ ครั้ง / ๑๐๐๐ วันใส่

การประเมินการใช้ CAUTI Bundle โดยการติดตามตัวชี้วัด CAUTI ของหอผู้ป่วยหญิงทุกเดือน
และนำผลตัวชี้วัดมาวิเคราะห์สรุปผลและรวบรวมข้อมูลนำเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

๑. ลดจำนวนวันนอนในผู้ป่วยที่ใส่สายสวนคาปัสสาวะ

๒. ลดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล

๓. ลดอัตราการตายตาย

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ข้อเสนอ การใช้โปรแกรมการให้ความรู้แก่ผู้ป่วยโรคเบาหวาน ในหอผู้ป่วยหญิง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้ความรู้แก่ผู้ป่วยหรือญาติเพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากโรคเบาหวาน
๒. เพื่อลดอัตราการเกิดภาวะ Hypoglycemia / Hyperglycemia ในผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการรักษาในหอผู้ป่วยหญิง
๓. เพื่อลดอัตราการ Re admit ภายใน ๒๘ วัน ของผู้ป่วยโรคเบาหวานด้วยภาวะ Hypoglycemia / Hyperglycemia
๔. เพื่อลดการสูญเสียอวัยวะของผู้ป่วยจากภาวะแทรกซ้อนของโรคเบาหวาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยและญาติมีความรู้ในการปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากโรคเบาหวาน
๒. ลดจำนวนวันนอนในผู้ป่วยโรคเบาหวาน
๓. ลดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลในการรักษาพยาบาลผู้ป่วยโรคเบาหวาน
๔. ผู้ป่วยและญาติมีคุณภาพชีวิตที่ดี