




ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสุรียรัตน์ มงคลพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๓๓๙)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๓๓๙)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายอภิรักษ์ โกษะรัตนกุล)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุรรัตน์ มงคลพันธุ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๓๙)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๑๑ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๑๑ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๐)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๘๑๑๑๘๙๔๑๙</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุรรัตน์ มงคลพันธุ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๓๙)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลงานของโปรแกรมส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่โดยการสนับสนุนทางสังคม ต่อความรู้

เจตคติที่ดี และพฤติกรรมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของมารดาหลังคลอด หอผู้ป่วยพิเศษ ๖/๑

โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่มีผลดีต่อสุขภาพมารดาและทารกด้านชาวน้ำปัญญาและพัฒนาการ เนื่องจากนมแม่มีสารอาหารที่ครบถ้วนมากที่สุด การดำเนินงานส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในโรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ ได้นำแนวทางปฏิบัติของบันไดสิบขั้นสู่ความสำเร็จในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่มาใช้จนผ่านการประเมินและได้รับรองโรงพยาบาลที่ดำเนินงานโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัวระดับทอง โดยหอผู้ป่วยพิเศษ ๖/๑ เป็นหอผู้ป่วยที่ให้การดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วยทุกกลุ่มโรค ทุกเพศ ทุกวัย จากสถิติการรับผู้ป่วยไว้ในความดูแล ๓ อันดับ ได้แก่ มารดาหลังคลอด ผู้ป่วยอายุรกรรม และทารกแรกคลอด และสถิติมารดาหลังคลอดในปี ๒๕๕๗ ๒๕๕๘ ๒๕๕๙ มีจำนวน ๔๔๙ ๓๔๐ ๓๐๑ ราย ตามลำดับ จากสถิติถึงแม้จำนวนมารดาหลังคลอดที่รับไว้ในความดูแลจะมีจำนวนลดลง แต่ก็ยังคงเป็นกลุ่มที่มีจำนวนมากที่สุดที่รับไว้ในความดูแลของแต่ละปี ซึ่งการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่มีการดำเนินการที่ต่อเนื่อง แต่อัตราการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียวเป็นเวลา ๖ เดือน ประสบผลสำเร็จค่อนข้างน้อย และจากการทบทวนปัญหาที่ทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จ คือ มารดาหลังคลอดขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนมแม่ มีเจตคติที่ไม่ดีต่อการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และขาดการสนับสนุนจากครอบครัว

ด้วยเหตุนี้เพื่อเพิ่มอัตราการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียวนาน ๖ เดือน ผู้ศึกษาจึงได้พัฒนาโปรแกรมส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่โดยการสนับสนุนจากครอบครัวและบุคลากรทางการแพทย์ ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการแลกเปลี่ยนข้อมูล การร่วมมือซึ่งกันและกัน ให้สมาชิกภายในครอบครัวที่มารดาไว้วางใจเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมสนับสนุนมารดาหลังคลอดในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่มากขึ้น โดยการศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบความรู้ เจตคติที่ดีและพฤติกรรมเกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของมารดาหลังคลอด ระหว่างก่อนและหลังได้รับโปรแกรมการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และมีเครื่องมือที่ใช้ศึกษาได้แก่ โปรแกรมการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ แบบวัดความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ แบบวัดเจตคติที่ดี แบบวัดพฤติกรรมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่

ผลการศึกษา พบว่า คะแนนความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของมารดาหลังคลอดหลังได้รับโปรแกรมสูงกว่าก่อนได้รับโปรแกรมการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ส่วนคะแนนเจตคติที่ดีต่อการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของมารดาหลังคลอด หลังได้รับโปรแกรมสูงกว่าก่อนได้รับโปรแกรมการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ และพฤติกรรมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของมารดาหลังคลอดหลังได้รับโปรแกรมปฏิบัติได้ถูกต้องตามเกณฑ์ที่ประเมินทุกราย อัตราการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของมารดาหลังคลอด ในขณะที่อยู่ที่โรงพยาบาล ร้อยละ ๑๐๐ ส่วนความพึงพอใจของมารดาหลังคลอดต่อการได้รับโปรแกรมการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อยู่ในระดับมาก และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาโปรแกรมของพยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วยอยู่ในระดับมาก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผน พัฒนางาน กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
๒. หน่วยงานมีรูปแบบการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในทิศทางเดียวกัน
๓. มารดาหลังคลอดมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้ถูกต้อง

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุที่เข้ารับบริการในคลินิกผู้สูงอายุคุณภาพ
โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาแนวทางการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุโดยการมีส่วนร่วมของครอบครัวและบุคลากรทางการแพทย์
๒. เพื่อศึกษาปัญหา วางแผนการดูแลระหว่างผู้ป่วยกับครอบครัวและบุคลากรทางการแพทย์ ในการส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่ดีต่อสุขภาพและเกิดคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ป่วยสูงอายุ

เป้าหมาย

ผู้ป่วยสูงอายุที่เข้ารับบริการในคลินิกผู้สูงอายุคุณภาพ โรงพยาบาลสิรินธร มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาลมีระบบการให้บริการผู้สูงอายุที่มีแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานและสามารถปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน
๒. ผู้สูงอายุได้รับบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการดูแล