




ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางวาสนา บินกาเข็ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๘๕)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๘๕)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายภักตร์มภ์ ทรรทรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางวาสนา บินกาเซ็ม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๘๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง ๑ ปี) เทียบเท่าปริญญาตรี</p> <p>- อายุราชการ ๓๖ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๒๔ ถึงวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๒๖ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๓๔ ถึงวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๐)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๐๑๐๔๓</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๒</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวนา บินกาเซ็ม

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๘๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โปรแกรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้ป่วยสูงอายุ ห้องตรวจประกันสุขภาพถ้วนหน้า
โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๘๕)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ห้องตรวจผู้ป่วยประกันสุขภาพถ้วนหน้า โรงพยาบาลสิรินธร มีหน้าที่ให้บริการตรวจรักษา ให้การพยาบาล การคัดกรอง การดูแลส่งตรวจรักษา การให้ความรู้ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค แก่ผู้ป่วยและญาติแบบองค์รวมตามมาตรฐานวิชาชีพที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติได้รับบริการที่ปลอดภัยและเกิดความพึงพอใจต่อการใช้บริการ จากสถิติให้บริการผู้ป่วยในปี ๒๕๕๗, ๒๕๕๘, ๒๕๕๙ มีจำนวนผู้ป่วยเฉลี่ยที่เข้าใช้บริการมากที่สุดในด้านอายุรกรรม จำนวน ๕๘,๗๕๖ ราย รองลงมาด้านศัลยกรรมกระดูก จำนวน ๙,๙๙๓ ราย และด้านศัลยกรรมทั่วไป จำนวน ๙,๘๔๖ ราย และเมื่อพิจารณา ๓ อันดับโรคทางด้านอายุรกรรม พบว่า โรคความดันโลหิตสูงมากที่สุด รองลงมาไขมันในเลือดสูง และเบาหวาน ซึ่งภาวะโรคดังกล่าวส่วนใหญ่จะเกิดขึ้นในผู้ป่วยสูงอายุ ซึ่งเมื่อศึกษาปัญหาที่เกิดขึ้นจากการเข้าใช้บริการของผู้ป่วยสูงอายุพบว่า ค่าเฉลี่ยความถี่ในการมาพบแพทย์มีมากขึ้น เนื่องจากเกิดภาวะแทรกซ้อนของโรค การมาพบแพทย์ต้องมีผู้ดูแลพามาโรงพยาบาล เกิดความแออัดในการรอรับบริการ ระยะเวลาในการรอคอยนานขึ้นเนื่องจากจำนวนชั่วโมงการตรวจของแพทย์ ไม่เหมาะสมกับจำนวนผู้ป่วย และระยะเวลาการรอคอยยืดยาวขึ้นโดยเฉลี่ยการมาตรวจแต่ละครั้งตั้งแต่เริ่มยื่นบัตรจนรับยากลับบ้านใช้เวลาไม่ต่ำกว่า ๓ ชั่วโมง ทั้งหมดนี้ล้วนส่งผลต่อความไม่พึงพอใจในการเข้าใช้บริการและอาจทำให้เกิดการร้องเรียนตามมา

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้นผู้ศึกษาจึงได้พัฒนารูปแบบการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้ป่วยสูงอายุที่เข้ารับบริการตรวจรักษาที่ห้องตรวจผู้ป่วยประกันสุขภาพถ้วนหน้า โดยจัดโปรแกรมให้แก่ผู้ดูแลผู้ป่วยสูงอายุ เป็นการศึกษาเชิงทดลอง กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๐ ราย ที่ยินยอมเข้าร่วมโปรแกรม เพื่อให้ผู้ดูแลมีความรู้ ความเข้าใจ มีเจตคติที่ดีต่อการดูแลผู้ป่วยสูงอายุ อันจะส่งผลให้เกิดพฤติกรรมที่ดีที่ทำให้ผู้ป่วยสูงอายุคุณภาพชีวิตที่ดีและเหมาะสม ระยะเวลาในการศึกษาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เก็บข้อมูลที่ห้องตรวจประกันสุขภาพถ้วนหน้า เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ โปรแกรมการส่งเสริมสุขภาพ แบบวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพ แบบวัดเจตคติที่ดีต่อการดูแล และแบบวัดพฤติกรรมการดูแลผู้ป่วยสูงอายุ ซึ่งแบบวัดทุกฉบับผ่านการหาค่าความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Validity content) และหาค่าเชื่อมั่น (Reliability)

ผลการศึกษา พบว่า คะแนนเฉลี่ยความรู้ เจตคติที่ดีต่อการดูแล พฤติกรรมการการดูแลผู้ป่วย สูงอายุ หลังเข้าร่วมโปรแกรมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก และเมื่อเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยความรู้ เจตคติที่ดีต่อการดูแลผู้ป่วยสูงอายุ พฤติกรรมการดูแลผู้ป่วยสูงอายุ ก่อนและหลังเข้าโปรแกรม พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ และความพึงพอใจของผู้ดูแลต่อการเข้ารับ โปรแกรม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้ดูแลผู้สูงอายุมีความรู้ เจตคติ และพฤติกรรมการดูแลผู้ป่วยสูงอายุได้ถูกต้องและเหมาะสมกับปัญหาและโรคที่เป็นอยู่
๒. ผู้ป่วยสูงอายุที่ได้รับการดูแลจากผู้ดูแลที่มีความรู้และมีเจตคติที่ดีต่อการดูแลจะทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๓. ผู้บริหารมีข้อมูลนำไปวางแผนพัฒนาและส่งเสริมการดูแลผู้ป่วยสูงอายุที่ป่วยด้วยโรคเรื้อรังในโรงพยาบาลสิรินธร

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ความรู้และทักษะการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของพยาบาลวิชาชีพหลังเข้าอบรม
เชิงปฏิบัติการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ โรงพยาบาลสิรินธร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาความรู้และทักษะส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของพยาบาลวิชาชีพหลังเข้าอบรม
๒. เพื่อพัฒนารูปแบบการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของโรงพยาบาลสิรินธร
๓. เพื่อศึกษาผลลัพธ์ของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของมารดาหลังคลอดขณะนอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาลสิรินธร

เป้าหมาย

๑. ร้อยละความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ทักษะการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของพยาบาลวิชาชีพหลังเข้าอบรม ๓ เดือน มากกว่าร้อยละ ๘๕
๒. ร้อยละของมารดาหลังคลอดที่สามารถให้นมลูกได้ตลอดระยะเวลาที่นอนพักในโรงพยาบาล มากกว่าร้อยละ ๙๕

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาลมีรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
๒. พยาบาลวิชาชีพมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ที่ถูกต้องและสามารถประยุกต์ใช้ได้เหมาะสม
๓. มารดาหลังคลอดมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ ไม่เกิดข้อร้องเรียนจากการใช้บริการ