



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวศิริินทร์ ฉายแสง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๗๒๖)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล ผู้ป่วยหนัก) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๗๒๖)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายภัทรุทธิ์ ทรธรานนท์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวศิริรินทร์ ฉายแสง  
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)  
 (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๗๒๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (พยาบาล) - ประกาศนียบัตรหลักสูตรผดุงครรภ์
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๓๔ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๒๖ ถึงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๓๔ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๖ ถึงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๒๖๕๘๙
<b>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b>	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๒
<b>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</b> ..... .....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางศิริินทร์ ฉายแสง

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)  
(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๗๒๖)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน : ประสิทธิภาพการใช้เครื่องมือตั้งระดับสายระบายน้ำในโพรงสมอง  
(Ventriculostomy Drain) ในหออภิบาลผู้ป่วยหนักศัลยกรรม

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๗ เดือน (ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ  
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

หออภิบาลผู้ป่วยหนักศัลยกรรม ให้การดูแลผู้ป่วยที่มีอาการทางระบบประสาทและสมอง ผู้ป่วยหลายรายมีภาวะความดันในกะโหลกศีรษะสูง เนื่องจากมีน้ำในโพรงสมองคั่ง (Hydrocephalus) และได้รับการผ่าตัด Ventriculostomy เพื่อใส่สายระบายน้ำในโพรงสมอง ผู้ป่วยได้รับการผ่าตัด ใน ปีพ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑๑ ราย, และ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒๐ ราย ซึ่งภายหลังการผ่าตัด แพทย์จะมีแผนการรักษาโดยการตั้งระดับสาย Ventriculostomy เพื่อระบายน้ำในโพรงสมองให้เกิดภาวะสมดุล ความดันในกะโหลกศีรษะให้ใกล้เคียงภาวะปกติมากที่สุด ดังนั้นพยาบาลที่ต้องดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัด Ventriculostomy ต้องมีความรู้ในการตั้งระดับสายระบายน้ำในโพรงสมอง และตระหนักถึงความสำคัญในการตั้งระดับสายให้เป็นไปตามแผนการรักษา เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนต่าง ๆ จากสาเหตุน้ำในโพรงสมองมีจำนวนผิดปกติ ซึ่งภาวะเหล่านี้ส่งผลให้อาการของผู้ป่วยรุนแรงขึ้น ถึงขั้นเสียชีวิต ดังนั้น จึงเกิดแนวคิดการพัฒนาเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาต่างๆและเพื่อพัฒนาคุณภาพของการพยาบาล จึงประดิษฐ์นวัตกรรมเครื่องมือตั้งระดับสายระบายน้ำในโพรงสมอง (Ventriculostomy Drain) การศึกษาพัฒนานวัตกรรมเครื่องมือตั้งระดับสายระบายน้ำในโพรงสมองครั้งนี้ เพื่อตอบสนอง Patient Safety Goal โดยเครื่องมือตั้งระดับสายระบายน้ำในโพรงสมอง ได้รับการตรวจสอบความถูกต้อง ความเที่ยงตรงและความเชื่อมั่น (Validity and Reliability) โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญระบบศัลยกรรมประสาท ๓ ท่านและพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หออภิบาลผู้ป่วยหนักศัลยกรรม ๓ ท่าน เริ่มทดลองใช้เครื่องมือตั้งระดับสายระบายน้ำในโพรงสมอง ตั้งแต่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ มีผู้ป่วยใส่สายระบายน้ำในโพรงสมอง จำนวน ๑๕ ราย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล แบบบันทึกข้อมูลทั่วไป แบบบันทึกการใช้เครื่องมือตั้งระดับสายระบายน้ำในโพรงสมอง แบบประเมินความพึงพอใจการใช้เครื่องมือตั้งระดับสายระบายน้ำในโพรงสมอง การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการศึกษา พบว่า อัตราการตั้งระดับ

สายระบายน้ำในโพรงสมองถูกต้องตามแผนการรักษา เท่ากับ ๙๕ % อัตราการเกิดสายระบายน้ำในโพรงสมองเลื่อนหลุดเท่ากับ ๐ % อัตราความพึงพอใจการใช้เครื่องมือตั้งระดับสายระบายน้ำในโพรงสมองโดยรวมเท่ากับ ๙๐ %

#### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากงาน

๑. ด้านการปฏิบัติการพยาบาล ทำให้พยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการดูแลผู้ป่วยที่ใส่สายระบายน้ำในโพรงสมอง สามารถนำมาพัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนต่าง ๆ
๒. ด้านการศึกษา เป็นข้อมูลในการจัดเตรียมเนื้อหาเพื่อสอดแทรกในการเรียนการสอนเกี่ยวกับผู้ป่วยที่ใส่สายระบายน้ำในโพรงสมอง
๓. ด้านการศึกษาวิจัย เป็นแนวทางในการศึกษาพัฒนานวัตกรรมในด้านอื่น ๆ
๔. ด้านนโยบาย ผลการศึกษาสามารถตอบสนอง Patient Safety Goal เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยจากเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ที่ป้องกันได้

#### ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนางานสอนการเตรียมความพร้อมของเครื่องมือแพทย์ด้วยสื่อวีดิทัศน์  
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาสื่อการสอนในหอผู้ป่วยวิกฤต
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพของพยาบาลใหม่ในการเตรียมความพร้อมของเครื่องมือแพทย์ในหอผู้ป่วยวิกฤต
๓. เพื่อให้การสอนงานพยาบาลใหม่เป็นรูปแบบเดียวกัน

##### เป้าหมาย

๑. พยาบาลพี่เลี้ยงสอนงานได้เป็นรูปแบบเดียวกัน
๒. ลดระยะเวลาในการสอน ลดภาระงาน
๓. พยาบาลใหม่ได้รับประโยชน์และความรู้ทั้งจากการใช้สื่อวีดิทัศน์ควบคู่กับการสอนตามแนวปฏิบัติ
๔. พยาบาลใหม่สามารถดูวีดิทัศน์ได้หลายครั้งเพื่อทบทวนความรู้

##### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ใช้เป็นสื่อการสอนระหว่างพยาบาลพี่เลี้ยงกับพยาบาลใหม่ ในการเตรียมความพร้อมของเครื่องมือแพทย์ ได้อย่างชัดเจนเป็นรูปแบบเดียวกัน
๒. พยาบาลใหม่สามารถมีเวลาศึกษาด้วยตนเอง มีความสะดวกสามารถทบทวนซ้ำได้ในเวลาที่ต้องการสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงาน มีความมั่นใจในตนเอง
๓. ลดภาระงานสอนของพยาบาลพี่เลี้ยงจากภาระงานประจำ
๔. ลดระยะเวลาในการสอนงานโดยใช้สื่อวีดิทัศน์ในการช่วยสอน
๕. สามารถนำไปพัฒนารูปแบบการสอนงานในหน่วยงานอื่น ๆ ได้

##### ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของพยาบาลใหม่ผ่านเกณฑ์ประเมินผลการเตรียมความพร้อมของการใช้เครื่องมือแพทย์  $\geq ๘๐$
๒. ร้อยละของความพึงพอใจในการใช้สื่อการสอนด้วยวีดิทัศน์  $\geq ๘๐$