



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ/หน่วยงาน |
|----------|------------------------|---|--|---|
| ๑. | นางณัฐรินพร นิลพงษ์ | นักรังสีการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทาง วิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๕๖) | นักรังสีการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทาง วิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๕๖) | กลุ่มงานรังสีวิทยา กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์ |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายภัทรธรม์ ทรธรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางณัฐรินพร นิลพงษ์
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๕๖)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|---|--|
| <p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p> | <p>- วิทยาศาสตรบัณฑิต (รังสีเทคนิค)</p> <p>- อายุราชการ ๒๙ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๓๑ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ๖ ว เป็นระยะเวลา - ปี - เดือน ๑๕ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๙ เดือน ๑๖ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งสายงานรังสีการแพทย์ เป็นเวลา ๒๙ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๓๑ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน ในสาขารังสีเทคนิค ใบอนุญาตที่ ร.ส. ๑๒๕๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๔๘</p> |
| <p>๒. การพิจารณาคณะลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> | <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๘</p> |
| <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)..... </p> | |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางณัฐรินพร นิลพงษ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักรังสีการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๕๖)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาภาษาและท่าทางสื่อสารในงานรังสีวินิจฉัยให้ก้าวสู่อาเซียน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน มีนาคม ๒๕๕๘ – พฤษภาคม ๒๕๕๘

ขณะดำรงตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร
สำนักการแพทย์ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. เพื่อเป็นการสื่อสารภาษา ท่าทางที่ใช้ในงานรังสีกับประเทศเพื่อนบ้านที่มาใช้บริการเอกซเรย์
๒. เพื่อเป็นการสื่อสารให้ตรงกันระหว่างผู้มารับบริการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
๓. เพื่อสร้างความมั่นใจและความพึงพอใจแก่ผู้ให้และผู้รับบริการ

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้มารับบริการสามารถสื่อสารกับผู้ปฏิบัติงานได้ตรงกัน และมีความพึงพอใจในการสื่อสาร
๒. ใช้เวลาน้อยลงในการเตรียมตัวก่อนการเอกซเรย์
๓. เพื่อรองรับผู้มารับบริการเป็นประเทศเพื่อนบ้านมากขึ้น และแนวโน้มจะมากขึ้น
๔. เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเพื่อนวิชาชีพเดียวกัน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเตรียมความพร้อมในการให้บริการทางรังสีวิทยาจากระบบฟิล์มเป็น Digital PACS

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริการทางด้านรังสีวินิจฉัย
๒. เพื่อสร้างความพึงพอใจต่อระบบบริการทางรังสีวิทยาต่อผู้ป่วย
๓. เพื่อสร้างความพึงพอใจต่อบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนระบบใหม่ได้ทันกับแผนที่วางไว้
๒. ผู้ป่วยได้รับบริการตามระบบใหม่ที่มีความปลอดภัยและทันสมัย
๓. ผู้ป่วยมีความพึงพอใจต่อระบบการให้บริการของโรงพยาบาล
๔. บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมั่นใจ มีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความพึงพอใจในระบบงานและร้งองค์กร
๖. โรงพยาบาลมีภาพลักษณ์ที่ดี