



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาพิเศษเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	เรืออากาศโทหญิงสุภาวดี จันทสุทธิบุตร	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๙๕)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๙๕)	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายพีระพงษ์ สายเชื้อ)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับคัดเลือก เรืออากาศโทหญิงสุภาณี จันทสุทธิบุตร

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)(ตำแหน่งเลขที่ รพล.๙๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p><b>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b></p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๒๖ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๓๒ ถึง ๓๑ ก.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๑๘ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๔๐ ถึง ๓๑ ก.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๒๖ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๓๒ ถึง ๓๑ ก.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๐๑๐๕๖</p>
<p><b>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b></p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ .....๙๐.....</p>
<p><b>๓. อื่นๆ</b> (ระบุ)..... ..... .....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน เรืออากาศโทหญิงสุภาณี จันทสุทธิวรร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

### ๑. ผลงานที่เป็นผลดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคหืดในเด็กโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน(ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การพัฒนาระบบบริการในคลินิกเด็กหอบหืด โดยการขึ้นทะเบียนประวัติผู้ป่วย (first visit) การประเมินและให้ความรู้ในผู้ป่วยหอบหืดรายใหม่ทุกราย และทุกครั้งที่มาตรวจมีการประเมินผลการดูแลรักษาตามแบบประเมิน ผลพบว่าระยะเวลารอคอยลดลงจาก ๑๒๘ นาที เป็นเฉลี่ย ๘๕.๖๗ นาที ได้มีการปรับลดขั้นตอนการให้บริการเพื่อความสะดวกและรวดเร็ว จัดระบบเตือนก่อนถึงวันนัดและติดต่อเมื่อผิดนัด ส่งผลโดยตรงต่อการรักษา พบอัตราการผิดนัดลดลงจากร้อยละ ๖.๗๕ เป็นร้อยละ ๔.๔๖

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้ป่วยหอบหืดและญาติมีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง เหมาะสม
๒. ผู้ป่วยหอบหืดปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน
๓. ผู้ป่วยและญาติมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดปัญหาด้านค่าใช้จ่ายของผู้ป่วยและของโรงพยาบาล
๔. ลดระยะเวลารอคอยในคลินิกเด็กหอบหืด
๕. ลดอัตราการผิดนัดในผู้ป่วยหอบหืด

### ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร  
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดอัตราการเข้ารับการรักษาที่ห้องฉุกเฉินหรือนอนโรงพยาบาล (readmit) ด้วยภาวะ exacerbation

๒. เพื่อลดอัตราการเข้ารับการรักษาซ้ำ (revisit)

เป้าหมาย

๑. จัดตั้งคลินิกโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังเพื่อให้บริการในโรงพยาบาล

๒. ผู้ป่วยและญาติมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวในโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีระบบงานบริการโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒. ผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๓. เกิดกระบวนการเรียนรู้การพัฒนางาน บุคลากรมีโอกาสได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและเกิดผลลัพธ์ชัดเจน
๔. มีการบันทึกข้อมูลการดูแลผู้ป่วยอย่างเป็นระบบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดูแลผู้ป่วยต่อไป

คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคหืดในเด็กโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางสาวจิตติกาญจน์ เลاهشุรโยธิน	ร่วมวางแผนและตรวจรักษา	10
2. นายรุจิโรจน์ ไบมาก	เภสัชกรแนะนำวิธีใช้ยา	5
3. นางสาวอัญชลี ไพศวี	พยาบาลซักประวัติรายใหม่	5

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... กุศล สิงห์แก้ว .....ผู้ขอรับการประเมิน  
(เรืออากาศโทหญิงสุภาณี จันทสุทธิวร)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)  
(วันที่) 15 ธ.ค. 2559

(ลงชื่อ)..... โศภณ เลاهشุรโยธิน .....ผู้ร่วมดำเนินการ  
(นางสาวจิตติกาญจน์ เลاهشุรโยธิน)

(ตำแหน่ง) นายแพทย์ชำนาญการ  
(วันที่) 15 ธ.ค. 2559

(ลงชื่อ)..... รุจิโรจน์ ไบมาก .....ผู้ร่วมดำเนินการ  
(นายรุจิโรจน์ ไบมาก)

(ตำแหน่ง) เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)  
(วันที่) 15 ธ.ค. 2559

(ลงชื่อ)..... อัญชลี ไพศวี .....ผู้ร่วมดำเนินการ  
(นางสาวอัญชลี ไพศวี)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)  
(วันที่) 15 ธ.ค. 2559