



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ  
การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ  
หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท  
ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑  
เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง  
มาใช้ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง  
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน  
การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางสาวรัฐติกานต์ เลาหตุรไธริน	นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพช. ๓๙) (หัวหน้ากลุ่มงาน)	นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ กุมารเวชกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพช. ๓๙) (หัวหน้ากลุ่มงาน)	กลุ่มภารกิจด้าน บริการทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายอภิรักษ์ โกษะรัตนกุล  
ปลัดกรุงเทพมหานคร)

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก      นางสาวฐิติกาญจน์ เกลาหุสโรยีน  
 เกือบประเมินบุคคลในตำแหน่ง      นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม)  
 (ตำแหน่งเลขที่ รพช. ๓๙)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- แพทยศาสตรบัณฑิต. - วุฒิปริญญา สาขากุมารเวชศาสตร์
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	อายุราชการ ๑๐ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ ยกเว้นจาก ก.จ. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา ๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙)
๑.๔ มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ คัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ เป็นเวลา ๑๐ ปี ๕ เดือน. (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตที่ ๓๑๔๔๔ -
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๑
๓. อื่น ๆ (ระบุ) .....	
.....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวฐิติกาญจน์ เลาสุริโยธิน  
ตำแหน่งที่จะขอรับประเมิน นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม)  
(ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๓๙)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระดับการควบคุมโรคในคลินิกเด็กหอบหืดโรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง กันยายน ๒๕๕๘

ขณะดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ กลุ่มภารกิจด้านบริการหัตถุญณ์ระดับสูง กลุ่มงานกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

กระบวนการดูแลผู้ป่วยในคลินิกเด็กหอบหืดโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานครได้มีการให้ความรู้เรื่องโรคและการดูแลผู้ป่วยโรคหอบหืดแก่ผู้ดูแลแนะนำการหลีกเลี่ยงสิ่งก่อภูมิแพ้ และทดสอบสมรรถภาพปอดโดยพยาบาลประจำคลินิกหอบหืด ตรวจสอบความถูกต้องของการใช้ยาพ่นและความสม่ำเสมอของการใช้ยาโดยเภสัชกรประจำคลินิกหอบหืด ทำการประเมินระดับการควบคุมโรคหอบหืด ให้การรักษาและให้คำแนะนำเกี่ยวกับแผนการรักษาโดยแพทย์ประจำคลินิกหอบหืด

จากการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระดับการควบคุมโรคหอบหืดพบว่า ประวัติพันธุกรรม ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม การหลีกเลี่ยงสิ่งก่อภูมิแพ้ ความถูกต้องของการใช้ยาพ่น ความสม่ำเสมอในการใช้ยา ความรู้ของผู้ดูแล การมาพบแพทย์ตามนัด เป็นปัจจัยที่ช่วยให้การรักษาโรคหอบหืดในเด็กได้ผลดี ทำให้ผู้ป่วยสามารถควบคุมโรคหอบหืดได้จนปลอดจากอาการของโรค ไม่ต้องมารับการรักษาแบบฉุกเฉินหรือเข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาล สามารถร่วมกิจกรรมประจำวันได้ตามปกติ มีสมรรถภาพการทำงานของปอดปกติหรือใกล้เคียงปกติ ซึ่งจะทำให้ผู้ป่วยเด็กหอบหืดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

## ประโยชน์ที่ได้รับ

ประโยชน์ต่อผู้ป่วย: ผู้ป่วยและผู้ดูแลมีความพึงพอใจต่อผลการรักษา เนื่องจากผู้ป่วยสามารถควบคุมอาการของโรคได้ ผู้ป่วยสามารถทำกิจกรรมต่างๆได้ปกติ ไม่ต้องขาดเรียนเนื่องจากอาการหอบกำเริบ และผู้ดูแลไม่ต้องขาดงาน

ประโยชน์ต่อองค์กร: อัตราการมารับการรักษาที่ห้องอุบัติเหตุฉุกเฉินและอัตราการนอนโรงพยาบาลลดลง ทำให้การใช้ทรัพยากรและค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลลดลง

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ของผู้ดูแลและระดับการควบคุมโรคและคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยเด็ก  
หอบหืดโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความรู้เรื่องโรคหอบหืดของผู้ดูแล ระดับการควบคุมโรคและคุณภาพ  
ชีวิตของผู้ป่วยเด็กหอบหืดในโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ประโยชน์ต่อตัวผู้ป่วย

๑. ผู้ป่วยเด็กหอบหืดและผู้ดูแลได้รับการดูแลทั้งด้านกาย จิต สังคม ทำให้ทั้งผู้ป่วยและผู้ดูแลมี  
คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒. ผู้ป่วยเด็กหอบหืดที่ยังไม่สามารถควบคุมโรคได้หรือผู้ป่วยที่มีคุณภาพชีวิตไม่ดีได้รับการวิเคราะห์  
หาสาเหตุที่ครอบคลุมและได้รับการช่วยเหลือจากทีมผู้ดูแลจนผู้ป่วยกลุ่มนี้มีคุณภาพชีวิตดีขึ้นสามารถควบคุมโรค  
ได้

ประโยชน์ต่อโรงพยาบาล

๑. เป็นการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยของโรงพยาบาล

๒. สามารถนำผลการศึกษามาใช้ในประเมินประสิทธิภาพของการดูแลรักษาผู้ป่วยเด็กหอบหืดเพื่อนำไป  
พัฒนาระบบการดูแลรักษาเด็กโรคหอบหืดและโรคเรื้อรังอื่นๆต่อไป

ประโยชน์ต่อทีมผู้รักษา

๑. ทำให้ทีมผู้ดูแลรักษาผู้ป่วยเด็กหอบหืดได้ทราบถึงผลของการรักษาเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนา  
ระบบการดูแลผู้ป่วยเด็กหอบหืดให้ดีขึ้นต่อไป

๒. ทำให้ทราบปัญหาทางด้านสุขภาพในทุกมิติของผู้ป่วย ไม่ว่าจะเป็นการดูแลตนเอง ความสามารถ  
ในการทำกิจกรรมในชีวิตประจำวัน ความรู้สึกไม่สบายและความวิตกกังวลหรือภาวะซึมเศร้า ซึ่งจะเป็นประโยชน์  
ต่อทีมผู้ดูแลในการนำมาเป็นแนวทางในการให้ความรู้และคำแนะนำเพื่อแก้ปัญหาให้แก่ผู้ป่วยแบบรายบุคคลได้  
อย่างถูกต้องเหมาะสม