



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งค่าใช้จ่ายของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือก ให้ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑	นางสาวอัญมณี พิพัฒน์ทั้งสกุล	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๑๘	กลุ่มภารกิจด้านบริการ หัตถิยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอัญมณี พิพัฒน์ทั้งสกุล

เพื่อประเมินขอรับเงินประจำตำแหน่ง เกษักรชำนาญการ (ด้านเวชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพร. 118

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - เกษัศศาสตรบัณฑิต - เกษัศศาสตรมหาบัณฑิต (เวชกรรมชุมชน)
1.2 ประวัติการรับราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - อายุราชการ 10 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 20 สิงหาคม 2547 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2551) และตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 ถึงวันที่ 23 สิงหาคม 2559)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา 3 ปี (ตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2556 ถึงวันที่ 23 สิงหาคม 2559)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งในสายงานเวชกรรมมาแล้ว เป็นเวลา 10 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 20 สิงหาคม 2547 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2551 และตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 ถึงวันที่ 23 สิงหาคม 2559)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	<ul style="list-style-type: none"> - ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ก. 16065 ออกให้ ณ วันที่ 1 เมษายน 2545
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับคะแนนประเมิน ร้อยละ 93
3. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวอัญมณี พิพัฒน์ทั้งสกุล

เพื่อประเมินขอรับเงินประจำตำแหน่ง เกษัตริ์กรชำนาญการ (ด้านเกษัตริ์กรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพร. 118

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ประสิทธิภาพของการใช้ตัวส่งสัญญาณระบบเฝ้าระวังเรื่องยา ในการค้นหาเหตุการณ์

ไม่เพียงประสงค์จากการใช้ยาที่ป้องกันได้ในผู้ป่วยใน โรงพยาบาลราชพิพัฒน์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2557 ถึง เดือนธันวาคม 2558

ขณะดำรงตำแหน่ง เกษัตริ์กรชำนาญการ (ด้านเกษัตริ์กรรมคลินิก) สังกัด กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง
กลุ่มงานเกษัตริ์กรรม โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. เกิดการพัฒนากระบวนการป้องกันการเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาที่สามารถป้องกันได้ โดยใช้ trigger tool ในการค้นหา ใน โรงพยาบาลราชพิพัฒน์
 2. มีระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยเพื่อลดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา และความคลาดเคลื่อนทางยาที่สามารถป้องกันได้ที่มีคุณภาพและปลอดภัย
 3. สามารถป้องกันเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาที่สามารถป้องกันได้
2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ประสิทธิภาพของการประเมินการใช้ยาด้านจุลชีพกลุ่มคาร์บาพีเนม แบบไปข้างหน้าขณะผู้ป่วยได้รับยา
ใน โรงพยาบาลราชพิพัฒน์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อประเมินความเหมาะสมของการใช้ยาด้านจุลชีพกลุ่มคาร์บาพีเนม ใน โรงพยาบาลราชพิพัฒน์
ในด้านเหตุผลหรือข้อบ่งใช้การใช้ยา ขนาดยาที่ใช้ ระยะเวลาการใช้ยา การเปลี่ยนแปลงคำสั่งใช้ยาหลังการ
Intervention โดยเภสักร และมูลค่าการใช้ยาที่ประหยัดได้ อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงคำสั่งการใช้ยา
หลังการ Intervention แพทย์ผู้สั่งใช้ยาโดยเภสักร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกิดการพัฒนากระบวนการประเมินและตรวจสอบการใช้ยาต้านจุลชีพโรงพยาบาลราชพิพัฒน์
2. มีระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยที่มีคุณภาพและปลอดภัย ทำให้ผู้ป่วยมีความมั่นใจในการเข้ารับการรักษา
3. สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดจากความไม่เหมาะสมจากการสั่งใช้ยาต้านจุลชีพ
ในโรงพยาบาลราชพิพัฒน์
4. สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายด้านยา
5. สามารถนำระบบการประเมินและตรวจสอบการใช้ยาไปประยุกต์ใช้กับยากลุ่มอื่น ๆ ได้