



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ
การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ
หลักการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท
ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑
เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง
มาใช้ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน
การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางเปรมใจ พฤชวานิช	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๔๒)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๔๒)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายภัทรุตม์ ทรรทรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ได้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางเปรมใจ พฤษพานิช

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๔๒

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรวิชาการพยาบาลและผดุงครรภ์ - พยาบาลศาสตรบัณฑิต - อายุราชการ ๓๓ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๗ ถึงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐) - ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐) - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๑๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๑๕๑๙๐
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๕
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางเปรมใจ พงศ์วานิช

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๔๒

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินโครงการค่ายเบาหวานหลักการให้แรงจูงใจในการดูแลตนเองของผู้ป่วยโรคเบาหวาน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัดฝ่ายการพยาบาล

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การดำเนินโครงการค่ายเบาหวานหลักการให้แรงจูงใจในการดูแลตนเองของผู้ป่วยเบาหวาน ได้ดำเนินการจัดโครงการ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙ ดำเนินการโดยให้ความรู้แก่ผู้ป่วยโรคเบาหวานและติดตามตัวชีวิต ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ในโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี จำนวน ๔๒ คน

วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ป่วยโรคเบาหวาน
๒. เพื่อลดการเกิดภาวะแทรกซ้อนของอวัยวะต่าง ๆ ของร่างกาย
๓. เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยและครอบครัว

การประเมินโครงการค่ายเบาหวานหลักการให้แรงจูงใจในการดูแลตัวเองของผู้ป่วยโรคเบาหวาน จะใช้รูปแบบการประเมินแบบซิปป (CIPP Model) ของแดเนียล แอล สต๊ฟเฟิลบีม (Daniel L. Stufflebeam) ได้แก่ ด้านบริบท (Context) ด้านปัจจัยนำเข้า (Input) ด้านกระบวนการดำเนินงาน (Process) และด้านการผลิต (Product)

การดำเนินโครงการและการประเมินโครงการมีประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคเบาหวานมากขึ้น
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการดูแลตนเองอย่างมีความสุข
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีอยู่ร่วมกับครอบครัวอย่างมีความสุข
๔. ลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยเบาหวานขึ้นจอประสาทตา โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดูแลผู้ป่วยเบาหวานขึ้นจอประสาทตาของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
๒. เพื่อส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ความสามารถ และทักษะในการนำเสนอแนวคิดและศาสตร์ทางการแพทย์ ภาระบการพยาบาลมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ
๓. ผู้ป่วยได้รับการดูแลรักษาอย่างปลอดภัยและเกิดความพึงพอใจ

เป้าหมาย

ผู้ป่วยเบาหวานขึ้นจอประสาทตาปลอดภัยและไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการทางจักษุทั้งการคัดกรอง รักษา ส่งเสริม ป้องกัน รวมถึงฟื้นฟู
ในโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
๒. นำความรู้ ความสามารถ และทักษะจากการปฏิบัติงาน ภาระบการพยาบาลมาประยุกต์ใช้
ในการประเมินปัญหา วางแผน และการให้การพยาบาลแบบองค์รวม (Holistic Care) รวมทั้ง
ประเมินผลการดูแลผู้ป่วยทางตาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๓. ผู้ป่วยและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น