




ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงานต้นสังกัด	หน่วยงานต้นสังกัด (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการต้นสังกัด
๑	นางสาวหทัยรัตน์ พรรณสังข์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๗๓๙)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล ผู้ป่วยหนัก) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๗๓๙)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายภัทรธัมภ์ ทรพรรณนัท)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวหทัยรัตน์ พรรณสังข์
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๗๓๙)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาชั้นกำลังการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๒๒ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๓๘ ถึงวันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชั้นสูงเป็นเวลา ๒๒ ปี ๗ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๓๘ ถึงวันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๐</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๕๑๑๐๙</p>
<p>๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๐</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวหทัยรัตน์ พรรณสังข์

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาลในการหย่าเครื่องช่วยหายใจในหออภิบาลผู้ป่วยหนัก
ศัลยกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอ
ประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

หออภิบาลผู้ป่วยหนักศัลยกรรมมีผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจต่อเครื่องช่วยหายใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ป่วยที่นอนพักรักษาในหออภิบาลผู้ป่วยหนักศัลยกรรม พบปัญหาในการหย่าเครื่องช่วยหายใจไม่สำเร็จ ในผู้ป่วยที่ใส่ท่อช่วยหายใจต่อเครื่องช่วยหายใจ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ คิดเป็นอัตรา ร้อยละ ๙ ของผู้ป่วยที่ใส่ท่อช่วยหายใจต่อเครื่องช่วยหายใจ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ คิดเป็นอัตรา ร้อยละ ๑๑ ของผู้ป่วยที่ใส่ท่อช่วยหายใจต่อเครื่องช่วยหายใจ นับว่ามีอัตราการหย่าเครื่องช่วยหายใจล้มเหลวที่สูงมาก จึงจัดทำแนวปฏิบัติการพยาบาลในการหย่าเครื่องช่วยหายใจ โดยค้นคว้า รวบรวมความรู้ ทฤษฎี งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง จากตำราทางวิชาการ มาตรฐาน และมาตรฐานการพยาบาลของวิชาชีพพยาบาลผู้ป่วยหนักของ JCI, CCAC, และมาตรฐานการพยาบาล โดยได้ประยุกต์ใช้ JCI, CCAC, and P-D-C-A และประเมินผลการดำเนินงานปฏิบัติการพยาบาลในการหย่าเครื่องช่วยหายใจของพยาบาลวิชาชีพในหออภิบาลผู้ป่วยหนักศัลยกรรม พบว่าเกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อคุณภาพทางการพยาบาล อัตราการใส่ท่อช่วยหายใจใหม่ลดลงในช่วงเดือน มกราคม ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เท่ากับร้อยละ ๙ อัตราการใส่ท่อช่วยหายใจใหม่ลดลงในช่วงเดือน เมษายน ถึง มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เท่ากับร้อยละ ๘ อัตราการใส่ท่อช่วยหายใจใหม่ลดลงในช่วงเดือน กรกฎาคม ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เท่ากับร้อยละ ๖ ส่วนในเดือน ตุลาคม ถึง ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เท่ากับร้อยละ ๓ ซึ่งถือว่าเป็นผลลัพธ์ที่พึงพอใจ พร้อมทั้งพยาบาลวิชาชีพได้พัฒนาความรู้ ทักษะการพยาบาลมีความตระหนักในการดูแลผู้ป่วยที่ใส่ท่อช่วยหายใจอย่างมีประสิทธิภาพ จนทำให้มีแนวปฏิบัติในการหย่าเครื่องช่วยหายใจ แนวปฏิบัติการพยาบาลมีความเข้าใจง่าย และสามารถนำไปใช้ได้อย่างต่อเนื่อง

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการรักษา ลดอุบัติเหตุ การใส่ท่อช่วยหายใจใหม่
๓. บุคลากรพยาบาลมีความพึงพอใจในการใช้แนวปฏิบัติการพยาบาล

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การป้องกันท่อช่วยหายใจเลื่อนหลุด โดยใช้ถุงมือมหัศจรรย์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. ผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจมีความปลอดภัยจากความเสียหายที่เกิดจากท่อช่วยหายใจเลื่อนหลุด
๒. ผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจได้รับการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการพยาบาล โดยสามารถลดอุบัติการณ์ท่อช่วยหายใจเลื่อนหลุดได้
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการรักษา ผู้ป่วยปลอดภัยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. อัตราการเกิดท่อช่วยหายใจเลื่อนหลุด เท่ากับ ร้อยละ ๐
๒. อัตราความสำเร็จในการดูแลผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจ สามารถถอดท่อช่วยหายใจได้ตามแผนที่

วางไว้ เท่ากับร้อยละ ๑๐๐

๓. ความพึงพอใจของพยาบาลต่อการใช้ถุงมือป้องกันท่อช่วยหายใจเลื่อนหลุด มากกว่า

ร้อยละ ๘๐