




ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางสาววิบูลย์ศรี สันธิโยธิน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๒๔๕)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๒๔๕)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

  
(นายภัทรุทธิ์ ทรธรานนท์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาววิบูลย์ศรี สันธิโยธิน

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 245

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 26 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 2534 ถึงวันที่ 21 เม.ย. 2560)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการเป็นเวลา 5 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 ส.ค. 2554 ถึงวันที่ 21 เม.ย. 2560)
1.4 มีระยะเวลานับตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา 26 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 2534 ถึงวันที่ 21 เม.ย. 2560)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ( ถ้ามี )	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511051009
<b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b>	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 86
<b>3. อื่น ๆ ( ระบุ ).....</b>	
.....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาววิบูลย์ศรี สันธิโยธิน

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 245

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของโปรแกรมการเตรียมผู้สูงอายุต่อการฟื้นฟูสมรรถภาพหลังผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียม

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 – 30 พฤศจิกายน 2559)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัด ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การศึกษาครั้งนี้เป็นการพัฒนาโปรแกรมการเตรียมผู้สูงอายุต่อการฟื้นฟูสมรรถภาพหลังผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียมและศึกษาผลของโปรแกรมการเตรียมผู้สูงอายุต่อการฟื้นฟูสมรรถภาพหลังผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียม มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบการฟื้นฟูสมรรถภาพหลังผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียม ประเมินจากความสามารถในการเคลื่อนไหวข้อเข่า ความสามารถในการเดิน ความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ ต้นขา จำนวนวันนอนโรงพยาบาล อาการปวด และการรับรู้สมรรถนะแห่งตนในการบริหารกล้ามเนื้อ และข้อ การรับรู้แห่งตนในการทำกิจกรรมทางกาย ความรู้เรื่องการปฏิบัติตัวก่อนและหลังผ่าตัด ระหว่างผู้ป่วยที่ได้รับ โปรแกรมการเตรียมผู้สูงอายุกับผู้ป่วยที่ได้รับการพยาบาลปกติ โดยเก็บข้อมูลในผู้ป่วยสูงอายุที่ได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียมและเข้ารับการรักษาที่หอผู้ป่วยหญิง 12 โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ จำนวน 60 คน โปรแกรมการเตรียมผู้สูงอายุประกอบด้วย โปรแกรมการส่งเสริมการรับรู้สมรรถนะแห่งตนซึ่งนำแนวคิดการรับรู้สมรรถนะแห่งตนของเบนคูรา 1997 มาประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรมการพยาบาลร่วมกับโปรแกรมการจัดการความปวดด้วยการประคบเย็น ใช้เวลาในการทดลอง 8 สัปดาห์ เครื่องมือที่ใช้ ได้แก่ โปรแกรมการส่งเสริมสมรรถนะแห่งตนในการออกกำลังกาย และโปรแกรมการจัดการความปวดด้วยการประคบเย็น รวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสัมภาษณ์ความรู้เรื่องการปฏิบัติตัวก่อนและหลังผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียม แบบประเมินการรับรู้สมรรถนะแห่งตนในการบริหารกล้ามเนื้อต้นขาและข้อ แบบประเมินการรับรู้สมรรถนะแห่งตนในการทำกิจกรรมทางกาย แบบประเมินระดับความรุนแรงของความปวด แบบบันทึกความแข็งแรงของกล้ามเนื้อต้นขา แบบบันทึกการวัดความสามารถในการเคลื่อนไหวข้อเข่า แบบบันทึกการวัดความสามารถในการเดินในระยะเวลา 6 นาที วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าทีอิสระ

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ป่วยที่ได้รับ โปรแกรมการเตรียมผู้สูงอายุ มีการฟื้นฟูสมรรถภาพหลังผ่าตัดได้ดีกว่า มีจำนวนวันนอนโรงพยาบาลและอาการปวดน้อยกว่าผู้ป่วยที่ได้รับการพยาบาลปกติ ดังนั้นพยาบาลควรนำผลการศึกษานี้ไปใช้ในการพยาบาลผู้ป่วยสูงอายุที่ได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียม เพื่อส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพหลังผ่าตัดและเพิ่มความรู้เรื่องการปฏิบัติตัวก่อนและหลังผ่าตัด นำไปสู่คุณภาพการบริการพยาบาลที่ดีต่อไป

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาการเฝ้าระวังอาการเปลี่ยนแปลงผู้ป่วยกระดูกสะโพกหัก

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อลดอุบัติการณ์เสียชีวิตผู้ป่วยกระดูกสะโพกหัก
2. เพื่อลดอุบัติการณ์ unplan ICU

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. พยาบาลมีความรู้และเครื่องมือในการเฝ้าระวังอาการเปลี่ยนแปลงผู้ป่วยกระดูกสะโพกหัก
2. มีแนวทางการเฝ้าระวังอาการเปลี่ยนแปลงผู้ป่วยกระดูกสะโพกหัก และสามารถตอบสนองต่อภาวะ

วิกฤตได้ทันทีและปลอดภัย

3. มีเกณฑ์การคัดกรองผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงที่เป็นรูปธรรมชัดเจนและครอบคลุม อีกทั้งสามารถใช้สื่อสารแก่ผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจตรงกัน

4. ผู้ป่วยและญาติเกิดความพึงพอใจ ไม่มีการฟ้องร้อง