



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาซีพีเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักการแพทย์พิจารณาคัดเลือกบุคคล ที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นายวรวัฒน์ ใจผ่อง	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๕)	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๕)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชวลี วชิรศรีสุนทร)

ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ผู้อำนวยการส่วนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายวรวัฒน์ ใจผ่อง

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)</p> <p>- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ)</p> <p>- อายุราชการ ๔ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา ๔ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการพัสดุมาแล้ว เป็นเวลา ๔ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๐)</p> <p>- ไม่มี</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายวรวัฒน์ ใจผ่อง

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการพัสดุชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๕)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การรายงานทรัพย์สินประจำปีภายในระยะเวลาที่กำหนดตามตัวชี้วัด

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ ขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

จัดทำรายงานบัญชีมูลค่าทรัพย์สินประจำปี ๒๕๕๙ ภายในระยะเวลาและถูกต้อง ตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ มิติที่ ๒ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการในการใช้จ่ายงบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ คะแนนของความสำเร็จของการจัดทำรายงานบัญชีมูลค่าทรัพย์สินทันเวลาและถูกต้อง (แบบฟอร์มของกองบัญชี) โดยส่งให้กองบัญชี สำนักงานคลังภายในระยะเวลาที่กำหนด ( วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ) การรายงานบัญชีมูลค่าทรัพย์สินที่ไม่ได้รับการทักท้วงแก้ไขแต่อย่างใด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คำนวณค่าเสื่อมราคาประจำปี โดยใช้วิธีเส้นตรง

๒. คำนวณค่าเสื่อมราคาประจำปี ๒๕๕๙ ของทรัพย์สินตั้งแต่เริ่มได้มาจนถึงงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ และทรัพย์สินที่ได้มาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๓. จัดทำรายงานพัสดุประจำปี ๒๕๕๙

๔. ดำเนินการสอบยืนยันความถูกต้องระหว่างมูลค่าได้มา ค่าเสื่อมราคาสะสมยกมา ค่าเสื่อมราคาประจำปี ค่าเสื่อมราคาสะสม ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ และมูลค่าสุทธิของทรัพย์สินกับหัวหน้าฝ่ายการคลังของหน่วยงาน

ส่งผลให้โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ได้รับคะแนนเต็ม ๔ คะแนน

## ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การบริหารจัดการทรัพย์สินของโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการค้นหาข้อมูลประวัติทรัพย์สินภายในโรงพยาบาล

๒. เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพย์สินของโรงพยาบาลมีความถูกต้อง ตรวจสอบได้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้การบริหารจัดการทรัพย์สินของโรงพยาบาลมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๒. ทำให้ข้อมูลทรัพย์สินของโรงพยาบาลผ่านการรับตรวจจากหน่วยงานตรวจสอบได้อย่างถูกต้องรวดเร็วยิ่งขึ้น