




ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔  
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน  
ที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา  
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา  
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว  
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง  
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ  
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางปัทมา ภูพิพัฒน์ผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๓๕)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๓๕)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

  
(นายภัทรุทธิ์ ทรธรานนท์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางปัทมา ภูพิพัฒน์ผล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๓๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ เทียบเท่าปริญญาตรี วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์</p> <p>- พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>- อายุราชการ ๒๙ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๓๐ ถึงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา ๕ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๒๙ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๓๐ ถึงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ ๔๕๑๑๐๑๘๕๖๗</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๕</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ) .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางปัทมา ภูพิพัฒน์ผล  
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)  
(ตำแหน่งเลขที่ รพว.๑๓๕)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการการวิจัย เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำเปลี่ยนแปลง การมีส่วนร่วมในงานกับการปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลทุติยภูมิสังกัดกรุงเทพมหานคร”

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ผลสำเร็จของงาน ดำเนินงานโครงการวิจัยเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำเปลี่ยนแปลง การมีส่วนร่วมในงานกับการปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลทุติยภูมิสังกัดกรุงเทพมหานคร” ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี จำนวน ๙๓ คน และโรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๑๔ คน รวมพยาบาลวิชาชีพเท่ากับ ๒๐๗ คน ผลการวิจัยที่ได้จะนำไปส่งเสริมการปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทุติยภูมิสังกัดกรุงเทพมหานครให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามบทบาทอย่างมีประสิทธิภาพ

## วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำเปลี่ยนแปลง การมีส่วนร่วมในงานกับการปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทุติยภูมิสังกัดกรุงเทพมหานคร

๒. เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทุติยภูมิสังกัดกรุงเทพมหานคร ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เพื่อนำผลการวิจัยมาเป็นข้อมูล ในการเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ

๒. เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลเสริมทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามบทบาทอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองนโยบายได้อย่างมีคุณภาพ

๓. ข้อมูลจากการวิจัยครั้งนี้ใช้เป็นแนวทางในการศึกษาวิจัยต่อไป

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของทีมพยาบาล”

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อศึกษาประสิทธิผลของทีมพยาบาล
๒. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของทีมพยาบาล
๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันเป็นทีมในสหสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง (multidisciplinary approach) โดยมีผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
๔. เพื่อพัฒนาการให้บริการโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประโยชน์ต่อตัวผู้ป่วย
  - ๑.๑ ผู้ป่วยได้รับการดูแลครอบคลุมลดปัจจัยเสี่ยงได้รับการตรวจวินิจฉัยโรค ภาวะแทรกซ้อนและได้รับการดูแล รักษาและหรือการส่งต่อที่เหมาะสมทันเวลาที่
  - ๑.๒ ผู้ป่วยและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. ประโยชน์ต่อโรงพยาบาล
  - ๒.๑ มีการพัฒนาศักยภาพการพยาบาลวิชาชีพให้ผู้มาใช้บริการเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา
  - ๒.๒ เป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างครอบครัวผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
๓. ประโยชน์ต่อบุคลากร
  - ๓.๑ เกิดการทำงานเป็นทีมสหสาขาวิชาชีพ ก่อให้เกิดความรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
  - ๓.๒ มีการติดตามผลการดำเนินงานและตัวชี้วัดที่สำคัญได้อย่างครบถ้วน