




ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวนิตยา สุทธิลักษณ์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๑๙)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๑๙)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายภัทรธรรม์ ทรธรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนิตยา สุทธิลักษณ์
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๑๙

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๒๔ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๓๗ ถึงวันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๑)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการเป็นเวลา ๖ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๑)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๒๔ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๓๗ ถึงวันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๑)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๖๐๗๒๗</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวนิตยา สุทธิลักษณ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๑๙

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ประสิทธิภาพของการใช้โปรแกรมส่งเสริมการดูแลตนเองเกี่ยวกับการใช้ยาสูดพ่นชนิด MDI (metered dose inhaler) ในผู้ป่วยโรคหืดของหน่วยโรคระบบทางเดินหายใจและปอด โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ - วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัดฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

โรคหืด เป็นโรคเรื้อรังที่ต้องอาศัยความร่วมมือการใช้ยาของผู้ป่วยในการควบคุม และการดำเนินของโรค รูปแบบการใช้ยาสูดพ่นในผู้ป่วยโรคหืด ต้องมีเทคนิคพิเศษในการบริหารยาและผู้ป่วยต้องบริหารยาเอง ซึ่งถ้าทำผิดวิธีทำให้ลดประสิทธิภาพในการรักษา ปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการเจ็บป่วย (morbidity) และการตาย (mortality) ในผู้ป่วยโรคหืด ได้แก่ ผู้ป่วยขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะของโรค และการใช้ยาที่เหมาะสมโดยเฉพาะการใช้ยาสูดพ่นชนิด MDI จากการศึกษาข้อมูลพบว่า ผู้ป่วยมีอาการหอบรุนแรงจนต้องเข้ารับการรักษาที่ห้องฉุกเฉิน เนื่องจากผู้ป่วยบริหารยาสูดพ่นชนิด MDI ผิดวิธี การบริหารยาสูดพ่นชนิด MDI ถือเป็น การดูแลตนเองที่ต้องใช้ความรู้ และทักษะที่ผ่านการฝึกฝนเป็นอย่างดีจึงจะสามารถจัดการดูแลตนเองในการใช้ยาสูดพ่นขยายหลอดลมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงต้องให้ความสำคัญถึงขั้นตอนที่ผู้ป่วยยังปฏิบัติไม่ถูกต้อง และเมื่อแนะนำการใช้ยาสูดพ่นชนิด MDI แล้ว ผู้ป่วยจะสามารถใช้ยาสูดพ่นได้ถูกต้องทุกขั้นตอน ตั้งแต่แรก การติดตามผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องในวันที่สอง และสามของการใช้ยาสูดพ่นยังมีความจำเป็น เพราะผู้ป่วยยังไม่สามารถใช้ยาได้ถูกต้องทุกขั้นตอนแม้จะทำได้ถูกต้องหลังจากได้รับคำแนะนำในวันแรกแล้ว แต่เนื่องจากเป็นผู้ป่วยนอกทำให้ไม่สามารถประเมินการใช้ยาสูดพ่นซ้ำได้ ดังนั้นการตรวจสอบความถูกต้องของการใช้ยาสูดพ่นทุกครั้ง que ผู้ป่วยมารับบริการจึงมีความจำเป็น และการตรวจสอบต้อง สั้น กระชับ ตรงประเด็น แสดงให้เห็น ทบทวนบ่อยๆ เพื่อช่วยส่งเสริมความร่วมมือระหว่างผู้ป่วย แพทย์ พยาบาล และทีมสุขภาพ ในการติดตามผลการใช้ยาสูดพ่นชนิด MDI

หน่วยโรคระบบทางเดินหายใจและปอด มีผู้ป่วยมารับการสอน สาธิต ฝึกปฏิบัติการใช้ยาสูดพ่น ปี ๒๕๕๘, ๒๕๕๙, ๒๕๖๐ มีจำนวน ๓๘๓ราย ,๓๓๑ราย ,๔๐๓ราย ตามลำดับ พบว่า ๘๐% ยังปฏิบัติไม่ถูกต้องทุกขั้นตอน ก่อนได้รับการสอน สาธิต ฝึกปฏิบัติจริง และหลังได้รับการสอน สาธิต ฝึกปฏิบัติจริงแล้วยังปฏิบัติไม่ถูกต้องทุกขั้นตอน ต้องกลับมาเรียนซ้ำอีก ๑๐% จากข้อมูลสถิติดังกล่าวพบว่าผู้ป่วยไม่ได้ผ่านการฝึกปฏิบัติการใช้ยาสูดพ่น ไม่มีการติดตาม และประเมินความถูกต้องในการใช้ยาสูดพ่นชนิด MDI จึงไม่สามารถจัดการดูแลตนเองในการใช้ยาสูดพ่นชนิด MDI ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากปัญหาดังกล่าว ผู้ศึกษาได้จัดทำโปรแกรมส่งเสริมการดูแลตนเองเกี่ยวกับการใช้ยาสูดพ่นชนิด MDI ก่อนนำโปรแกรม ที่พัฒนาไปทดลองใช้

มีการตรวจสอบความตรงของเนื้อหา (content validity) โดยผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ ท่าน จากนั้นนำโปรแกรมที่แก้ไขตามคำแนะนำผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว นำไปใช้กับกลุ่มตัวอย่างเป็นผู้ป่วยโรคหืดเลือกแบบเจาะจง จำนวน ๓๐ ราย เปรียบเทียบความรู้เกี่ยวกับโรคหืด และการดูแลตนเองเกี่ยวกับการใช้ยาสูดพ่นชนิด MDI ก่อนและหลังใช้โปรแกรมส่งเสริมการดูแลตนเองเกี่ยวกับการใช้ยาสูดพ่นชนิด MDI พบว่า โปรแกรมส่งเสริมการดูแลตนเองเกี่ยวกับการใช้ยาสูดพ่นชนิด MDI สามารถช่วยให้ผู้ป่วยมีความรู้เกี่ยวกับโรคหืดเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และผู้ป่วยสามารถใช้ยาสูดพ่นชนิด MDI ได้ถูกต้องมากขึ้นพบความผิดพลาดของเทคนิคการใช้ยาสูดพ่นชนิด MDI ลดลง

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาโปรแกรมการส่งเสริมการดูแลตนเองเกี่ยวกับการใช้ยาสูดพ่นในผู้สูงอายุโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

ผู้สูงอายุโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง ได้รับการประเมินและตรวจสอบความถูกต้องการใช้ยาสูดพ่นทุกครั้งที่มารับบริการ เกิดการดูแลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

เป้าหมาย

ผู้สูงอายุโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังสามารถควบคุมอาการไม่ให้มีอาการหอบเหนื่อยรุนแรงจนต้องเข้ารับการรักษาที่ห้องฉุกเฉิน หรือนอนรับการรักษาที่โรงพยาบาล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พยาบาลหน่วยโรคระบบทางเดินหายใจและปอดมีความรู้ ทักษะ เทคนิคการบริหารงานยาสูดพ่นในการดูแลผู้สูงอายุโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง

๒. ผู้สูงอายุโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังมีความสามารถในการใช้ยาสูดพ่นอย่างถูกวิธี

๓. ญาติ และผู้ดูแลมีความรู้เพื่อให้การช่วยเหลือผู้สูงอายุโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังที่มีข้อจำกัดด้านสรีระได้อย่างเหมาะสม