



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางวนิดา พรรณดิลก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๓๓๐)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๓๓๐)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายภักดิ์ ทรพรานนท์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางวนิดา พรรณติลก  
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)  
 (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๓๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นตําในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่าปริญญาตรี)</p> <p>- อายุราชการ ๒๙ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๓๑ ถึงวันที่ ๔ ก.ย. ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๔ ก.ย. ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๒๙ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๓๑ ถึงวันที่ ๔ ก.ย. ๒๕๖๐)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๒๓๒๐๓</p>
<p>๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ .....%.....</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางวนิดา พรหมดิลก

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๓๐)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนารูปแบบการดูแลทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลืองที่ได้รับการรักษาด้วยการส่องไฟ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๓๐)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

หออผู้ป่วยพิเศษ ๕/๒ โรงพยาบาลสิรินธร รับผู้ป่วยทั่วไปไว้ในความดูแล สถิติผู้ป่วย ๓ อันดับ คือ การคลอดบุตร การผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียม การผ่าตัดต่อกระดูก ซึ่งการดูแลมารดาหลังคลอดและทารกแรกเกิดตามนโยบายสายใยรักแห่งครอบครัวต้องมีการส่งเสริมการเลี้ยงด้วยนมแม่ บทบาทสำคัญของพยาบาลคือ การให้ความรู้ คำแนะนำเรื่องการดูแลทารกแรกเกิด โดยเฉพาะมารดาที่คลอดบุตรคนแรกเพื่อลดความวิตกกังวลเพราะส่งผลถึงการหลั่งน้ำนมของมารดาหลังคลอดได้ เมื่อทารกแรกเกิดได้รับน้ำนมไม่เพียงพอส่งผลทำให้มีการคั่งของน้ำดีทำให้น้ำดีถูกดูดซึมเข้ากระแสเลือดมากขึ้นจึงเกิดภาวะตัวเหลืองจนต้องได้รับการรักษาด้วยการส่องไฟ

ภาวะตัวเหลืองในทารกแรกเกิดพบได้บ่อย ปัญหาสำคัญคือต้องให้การวินิจฉัยและรักษาในเวลาที่เหมาะสมหากวินิจฉัยไม่ได้หรือมาพบแพทย์เมื่อพ้นระยะเวลาที่รักษาได้ผลดียอมทำให้ผู้ป่วยมีอาการมากหรือสูญเสียหน้าที่ของอวัยวะบางอย่างจนไม่สามารถกลับคืนสู่ภาวะปกติได้ โดยปกติมารดาจะวิตกกังวลเมื่อพยาบาลนำทารกแรกเกิดเจาะเลือด ส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการเพื่อตรวจหาค่าบิลิรูบินในกระแสเลือด เมื่อผลตรวจทางห้องปฏิบัติการพบค่าบิลิรูบินสูงกว่า ๑๒ แพทย์วินิจฉัยว่าทารกแรกเกิดมีภาวะตัวเหลืองต้องได้รับการรักษาด้วยการส่องไฟ พยาบาลมีบทบาทสำคัญในกระบวนการวินิจฉัยและการให้ความรู้เกี่ยวกับโรคให้มารดาเข้าใจอย่างง่าย ความจำเป็นและความสำคัญในการถอดเสื้อผ้าทารกออก และปิดตาทารกตลอดเวลาขณะส่องไฟ พยาบาลต้องให้คำแนะนำในการดูแลทารกขณะส่องไฟรักษา เช่น การให้ทารกตื่นนมมารดาว่าสามารถปิดไฟแล้วอุ้มทารกออกจากเครื่องส่องไฟได้ หรือบางรายอาจต้องป้อนนมผ่าน Syringe เข้าปากทารกซึ่งต้องนอนใต้เครื่องส่องไฟ พยาบาลต้องให้คำแนะนำการดูแลทารกที่ร้องงอแงตลอดการส่องไฟ เพื่อได้รับความร่วมมือในการรักษาซึ่งทั่วไปใช้เวลานอนโรงพยาบาล ๑ วัน ระดับบิลิรูบินก็จะกลับเข้าสู่ภาวะปกติ แพทย์จะอนุญาตให้กลับบ้านได้ พยาบาลให้คำแนะนำ สังเกตอาการว่ากลับมีภาวะตัวเหลือง หรือเด็กมีอาการซึมลงให้รีบมาพบแพทย์ ไม่ต้องรอวันนัดเพื่อความปลอดภัยทารกแรกเกิด ปี ๒๕๕๗ มี ๔๐๖ คน มีภาวะตัวเหลืองต้องได้รับการรักษาด้วยการส่องไฟ ๕๗ คน ทารกแรกเกิดตัวเหลือง ๒๗ คน ร้อยละ ๔๗.๓๖ ที่ต้องได้รับการรักษาด้วยการส่องไฟ มากกว่า ๑ วันเพิ่มวันนอนนานขึ้น ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ถ้าพยาบาลสามารถให้ความรู้ ให้คำแนะนำที่จำเป็นต่อการดูแลทารกแรกเกิดมีภาวะตัวเหลืองที่ได้รับการรักษาด้วยการส่องไฟที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อมารดาหรือญาติจะช่วยลดความวิตกกังวล ให้ความร่วมมือในการรักษา จะส่งผลเรื่องลดระยะเวลาวันนอนโรงพยาบาล และลดค่าใช้จ่ายในการนอนโรงพยาบาลของญาติผู้ป่วย

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้รับบริการได้รับบริการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เกิดความปลอดภัย ไม่มีภาวะแทรกซ้อน ญาติเกิดความพึงพอใจ ค่าใช้จ่ายเป็นธรรม
๒. หอผู้ป่วยมีคู่มือการให้ความรู้และคำแนะนำในการดูแลทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลืองที่รับการรักษาด้วยการส่องไฟในทิศทางเดียวกัน
๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องมีวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรในการเพิ่มประสิทธิภาพอย่างเป็นระบบเกิดวัฒนธรรมความปลอดภัย

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาศักยภาพพยาบาลหอผู้ป่วยพิเศษ ๕/๒ ในการให้คำแนะนำผู้ปกครองทารกที่ได้รับ  
การรักษาด้วยการส่องไฟ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาลให้มีความรู้ สามารถให้คำแนะนำที่ถูกต้อง เหมาะสมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
  ๒. เพื่อได้รับความร่วมมือจากญาติตามแผนการรักษาของแพทย์เพื่อความปลอดภัยของทารกแรกเกิดเป้าหมาย
๑. หอผู้ป่วยพิเศษ ๕/๒ มีแนวทางการให้ความรู้และคำแนะนำเกี่ยวกับการดูแลทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลืองที่รับการรักษาด้วยการส่องไฟและสามารถปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน
  ๒. ทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลืองได้รับการรักษาด้วยการส่องไฟนอนโรงพยาบาลไม่เกิน ๑ วัน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลืองที่รับการรักษาด้วยการส่องไฟตามแผนการรักษาได้ต่อเนื่อง
๒. หน่วยงานมีแนวทางการให้ความรู้และคำแนะนำในการดูแลทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลืองที่รับการรักษาด้วยการส่องไฟทิศทางเดียวกัน
๓. ทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลืองได้รับการรักษาด้วยการส่องไฟนอนโรงพยาบาลไม่เกิน ๑ วัน มารดาและญาติพึงพอใจต่อการให้บริการของหอผู้ป่วยพิเศษ ๕/๒ มากกว่าร้อยละ ๙๐