



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวนันท์นิตินี ทองแห่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๙๓)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๙๓)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายภัทรุทธิ์ ทรพรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนันทินี ทองแท้
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๙๓)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ ประวัติการรับราชการ ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่าปริญญาตรี) - อายุราชการ ๓๐ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๒๙ ถึงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๐) - ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๐) - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๓๐ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๒๙ ถึงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๐) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๐๘๕๓๒
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๒
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวนันทินี ทองแห่ง

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๙๓)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ หอผู้ป่วยสูติรีเวชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร
 สำนักการแพทย์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพพระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
 ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

นมแม่เป็นอาหารที่ดีที่สุดสำหรับทารกเนื่องจากนมแม่มีสารอาหารที่ครบถ้วน การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
 มีผลดีต่อสุขภาพของมารดาและทารก ดังนั้นการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ให้ประสบความสำเร็จ
 จึงมีความสำคัญมาก หอผู้ป่วยสูติรีเวชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร มีหน้าที่หลักในการดูแลรักษาพยาบาล
 ผู้ป่วยสูติกรรม ผู้ป่วยรีเวชกรรมและผู้ป่วยกุมารเวชกรรม จากสถิติการคลอดในปี พ.ศ. ๒๕๕๕, ๒๕๕๖,
 ๒๕๕๗ พบว่า มีมารดาหลังคลอด จำนวน ๓,๔๑๑ ๓,๓๘๖ ๒,๙๕๑ ราย ตามลำดับ และจากนโยบาย
 โรงพยาบาลสายใยรักครอบครัวของสำนักการแพทย์ ที่ให้มีการส่งเสริมสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
 อย่างเดียวนาน ๖ เดือน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่า มารดาขาดความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
 มารดามีเจตคติไม่ดีต่อการให้นมลูก มารดาไม่สามารถเลี้ยงลูกเองได้เนื่องจากต้องทำงานนอกบ้าน บุคลากรที่
 ปฏิบัติงานไม่ตระหนักถึงความสำคัญในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่

ดังนั้นพยาบาลผู้ที่ปฏิบัติงานจึงมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในระยะหลัง
 คลอด สิ่งที่สำคัญในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในระยะหลังคลอด คือ การสนับสนุนให้มารดาสามารถ
 เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้ถูกต้อง ทำให้มารดามีปริมาณน้ำนมที่เพียงพอต่อความต้องการของทารกก่อนที่จะออก
 จากโรงพยาบาล เพื่อให้มารดาหลังคลอดสามารถแก้ไขปัญหาในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้ด้วยตนเอง ซึ่งจะ
 ทำให้มารดาสามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้อย่างต่อเนื่อง สิ่งสำคัญในการดำเนินการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วย
 นมแม่ คือ ๑) จัดให้มารดาและทารกได้อยู่ร่วมกันตลอด ๒๔ ชั่วโมง เพื่อให้มารดาได้เรียนรู้พฤติกรรม
 แสดงออกของทารก และสามารถตอบสนองต่อพฤติกรรมของทารกได้อย่างถูกต้อง ๒) ประเมินและให้ความรู้
 แก่มารดาเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวเพื่อส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ๓) ประเมินประสิทธิภาพการเลี้ยงลูก
 ด้วยนมแม่ของมารดา ๔) แนะนำให้มารดาเข้าใจเกี่ยวกับกลไกการสร้างและการหลั่งน้ำนม การทำให้มีปริมาณ
 น้ำนมเพียงพอต่อความต้องการของทารกมีหลักการ คือ การให้ทารกดูดนมอย่างถูกต้อง ๕) ส่งเสริมความ
 สุขสบาย ลดอาการเจ็บปวดต่างๆ ๖) กล่าวชมเชยหรือให้กำลังใจเมื่อมารดาสามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
 ได้ถูกต้อง เพื่อเพิ่มความมั่นใจในความสามารถของมารดา ๗) เมื่อมารดาหลังคลอดเกิดปัญหาที่ต้องใช้ระยะ
 เวลานานในการแก้ไขต้องส่งต่อมารดาไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ เช่น คลินิก
 นมแม่ ๘) สนับสนุนให้สามีและครอบครัวเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลซึ่งช่วยส่งเสริมให้มารดาหลังคลอดมีการ
 เลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดี่ยว เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ แนวทางการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่

แบบวัดความรู้และเจตคติที่ดีเกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของมารดาหลังคลอด แบบวัดความพึงพอใจของมารดาที่มีต่อการดูแลของบุคลากร ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เก็บรวบรวมข้อมูลก่อนและหลังได้รับการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และติดตามอัตราการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ อย่างเดียวนาน ๖ เดือน นำมาวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยก่อนและหลังการพัฒนา (paired t -test) ผลการศึกษา พบว่า ความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของมารดาหลังคลอดอยู่ในระดับมาก และเมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความรู้ก่อนและหลังได้รับการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ เจตคติที่ดีต่อการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของมารดาหลังคลอดอยู่ในระดับมาก และเมื่อเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยเจตคติก่อนและหลังได้รับการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ อัตราการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียวนอนพักรักษาอยู่ในหอผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรม ร้อยละ ๙๐ ความพึงพอใจของมารดาต่อการดูแลของบุคลากร ร้อยละ ๘๖ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารมีข้อมูลสำหรับใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนพัฒนางานเกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
๒. หน่วยงานมีรูปแบบการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในทิศทางเดียวกัน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาแนวทางการดูแลมารดาวัยรุ่นหลังคลอดแบบครอบครัวมีส่วนร่วม
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาปัญหา วางแผนการดูแลร่วมกับครอบครัวในการส่งเสริมสุขภาพมารดาวัยรุ่นหลังคลอด
๒. เพื่อพัฒนารูปแบบการดูแลมารดาวัยรุ่นหลังคลอดโดยครอบครัวมีส่วนร่วมให้มีประสิทธิภาพขึ้น
๓. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพมารดาวัยรุ่นหลังคลอดด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม

เป้าหมาย

มารดาวัยรุ่นหลังคลอดมีความรู้ในการดูแลตนเอง มีความมั่นใจในบทบาทการเป็นมารดาและมีการวางแผนครอบครัวเกี่ยวกับการดูแลระยะหลังคลอด และดูแลทารกได้เหมาะสม
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มารดาวัยรุ่นหลังคลอดและครอบครัวมีความรู้ในการเลือกวิธีคุมกำเนิดที่มีประสิทธิภาพเพื่อลดปัญหาการตั้งครรภ์ซ้ำ
๒. พยาบาลวิชาชีพสามารถศึกษาปัญหา วางแผนการดูแลร่วมกับครอบครัวในการส่งเสริมสุขภาพมารดาวัยรุ่นหลังคลอด
๓. หน่วยงานมีการส่งเสริมให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลมารดาวัยรุ่นหลังคลอด