



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งแจ้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ / หน่วยงาน
๑.	นางสาวกรรณิการ์ พั่ววงศ์แพทย์	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๖๖๙)	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๖๖๙)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานชันสูตรโรคกลาง โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายภัทรธรม์ ทรธรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวกรรณิการ์ พัววงษ์แพทย์
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพต. 669)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณสมบัติการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 15 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2544 ถึงวันที่ 27 กันยายน 2559)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับ 7 เป็นเวลา 1 ปี 7 เดือน 24 วัน (ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2552 ถึงวันที่ 14 สิงหาคม 2554) และดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ เป็นเวลา 5 ปี 1 เดือน 13 วัน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 27 กันยายน 2559)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานนักเทคนิคการแพทย์ มาแล้วเป็นเวลา 15 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2544 ถึงวันที่ 27 กันยายน 2559)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน สาขาเทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตที่ ท.น. 4739 วันออกใบอนุญาต 15 กุมภาพันธ์ 2544

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none">- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 <p>3. อื่น ๆ ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 94</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวกรรณิการ์ พัววงษ์แพทย์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ตำแหน่งเลขที่ รพต. 669)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บเอกสารผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการที่มีการส่งตรวจนอกโรงพยาบาล

ช่วงระยะเวลาทำผลงาน มกราคม 2559 - มิถุนายน 2559

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

กลุ่มงานชั้นสูตร โรคกลาง กลุ่มบริการทางการแพทย์

โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

สามารถนำเอกสารผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการที่มีการส่งตรวจนอกโรงพยาบาลมาจัดเก็บไว้ในระบบสารสนเทศของโรงพยาบาล ในรูปแบบของเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งสะดวกต่อการค้นหา การนำไปใช้ การจัดเก็บเอกสาร และช่วยประหยัดทรัพยากร

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. แพทย์สามารถเรียกดูผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการที่มีการส่งตรวจนอกโรงพยาบาลได้เอง เพื่อนำไปใช้ในการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรค
2. ช่วยลดพื้นที่ ในการจัดเก็บเอกสารที่มีจำนวนมาก และสามารถจัดเก็บเอกสารได้เป็นระยะเวลายาวนานขึ้น
3. ลดปริมาณการใช้ทรัพยากร กระดาษ เนื่องจากมีการสแกนผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการที่มีการส่งตรวจนอกโรงพยาบาลเข้าระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลไว้แล้ว
4. ลดภาระงานของเจ้าหน้าที่ในการค้นหาผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการที่มีการส่งตรวจนอกโรงพยาบาล ทำให้สามารถปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่
5. ลดปัญหาผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการที่มีการส่งตรวจนอกโรงพยาบาลสูญหาย

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเปิดให้บริการตรวจวิเคราะห์หาปริมาณเชื้อเอชไอวีในเลือด (HIV 1 - RNA Viral Load) ภายในโรงพยาบาลตากสิน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้บริการตรวจวิเคราะห์หาปริมาณเชื้อเอชไอวีในเลือด (HIV 1 - RNA Viral Load) ภายในโรงพยาบาลตากสิน
 2. เพื่อให้ได้รับผลการตรวจวิเคราะห์หาปริมาณเชื้อเอชไอวีในเลือด (HIV 1 - RNA Viral Load) ที่รวดเร็วขึ้น เนื่องจากสามารถทำการตรวจวิเคราะห์ได้เองภายในโรงพยาบาลตากสิน ไม่ต้องส่งสิ่งส่งตรวจต่อเพื่อไปตรวจวิเคราะห์ที่โรงพยาบาลอื่น
 3. เพื่อลดปัญหาความแออัดของห้องเจาะเลือดในวันอังคารและพฤหัสบดี เนื่องจากสามารถทำการเจาะเลือดผู้ป่วยได้ทุกวัน โดยไม่มีข้อจำกัดในการนำส่งสิ่งส่งตรวจไปยังโรงพยาบาลอื่น
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
1. สามารถให้บริการตรวจวิเคราะห์หาปริมาณเชื้อเอชไอวีในเลือด (HIV 1 - RNA Viral Load) แก่ผู้ป่วยโรงพยาบาลตากสิน และโรงพยาบาลอื่นๆ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์ได้
 2. ลดระยะเวลาการรอคอยผลการตรวจวิเคราะห์หาปริมาณเชื้อเอชไอวีในเลือด (HIV 1 - RNA Viral Load) ทำให้แพทย์สามารถนำผลที่ได้ไปใช้ในการตรวจรักษาโรคได้
 3. ลดความแออัดของห้องเจาะเลือด เนื่องจากไม่มีข้อจำกัดในการนัดวัน-เวลาเจาะเลือดของผู้ป่วยที่มีการส่งตรวจวิเคราะห์หาปริมาณเชื้อเอชไอวีในเลือด (HIV 1 - RNA Viral Load)
 4. แพทย์สามารถเรียกดูผลการตรวจวิเคราะห์หาปริมาณเชื้อเอชไอวีในเลือด (HIV 1 - RNA Viral Load) เปรียบเทียบย้อนหลัง เพื่อนำไปใช้ในการตรวจติดตามผลการรักษา เนื่องจากในระบบเดิมไม่สามารถทำการคัดลอกผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการที่มีการส่งตรวจนอกโรงพยาบาลลงในระบบสารสนเทศของโรงพยาบาล