




ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ / หน่วยงาน
๑.	นางสายฝน สิทธิวิจารณ์กิจ	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๖๙๖)	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๖๙๖)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔


(นายภักตร์ธรรม์ ทรรทรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวฝน สิทธิวิจารณ์กิจ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๖๙๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- เภสัชศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๒๗ ปี ๖ เดือน . (ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๒ ถึงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เป็นเวลา ๖ ปี ๑๑ เดือน . (ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔) และระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน . (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙) รวมเป็นเวลา ๑๒ ปี ๑ เดือน .
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งเภสัชกร เป็นเวลา ๒๗ ปี ๖ เดือน . (ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๒ ถึงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน ในสาขาเภสัชกรรมชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ ภ.๗๒๙๘ ออกให้ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๒ .
๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๗ .
๓. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวฝน สิทธิวิจารณ์กิจ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๖๙๖)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบการกระจายยาแบบรายวัน (Daily dose) ในโรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม ๒๕๕๔ – กันยายน ๒๕๕๗

ขณะดำรงตำแหน่ง เภสัชกร ระดับชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มบริการทางการแพทย์
โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. โรงพยาบาลมีระบบการกระจายยาแบบรายวัน (Daily dose) ครอบคลุมทุกหอผู้ป่วย สามารถบริหารจัดการเกี่ยวกับยาต่อเนื่องให้กับผู้ป่วย สะดวก รวดเร็ว และมีความต่อเนื่อง สอดคล้องกัน ตั้งแต่แรกรับจนผู้ป่วยจำหน่าย

๒. สามารถตัดจับความคลาดเคลื่อนทางยาได้ง่าย เป็นการลดอุบัติเหตุที่ทำให้เกิดอันตราย หรือความสูญเสียในการดูแลผู้ป่วยลงได้

๓. สามารถลดปริมาณยา และมูลค่ายาเหลือค้างบนหอผู้ป่วย เป็นการประหยัดงบประมาณของทางราชการ

๔. มีการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ให้เกิดประสิทธิภาพ เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้ป่วยมีความปลอดภัยจากการได้รับการรักษาด้วยยามากขึ้น

๒. ข้อเสนอแนะ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการคัดกรองและวิเคราะห์คำสั่งใช้ยาผู้ป่วยใน โรงพยาบาลตากสิน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อลดความคลาดเคลื่อนทางยา (Medication error) ที่อาจเกิดกับผู้ป่วยใน ทั้งความคลาดเคลื่อนของคำสั่งใช้ยา (Prescribing error) ความคลาดเคลื่อนของการจ่ายยา (Dispensing error) และความคลาดเคลื่อนของการบริหารยา (Administration error)

๒. เพื่อผู้ป่วยได้รับยา ถูกต้อง ครบถ้วน เหมาะสมกับสภาวะของผู้ป่วย

๓. เพื่อลดระดับความรุนแรงของอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาที่ป้องกันได้ โดยมีการป้องกันและ/หรือการแก้ไขปัญหาจากการใช้ยา ในคำสั่งใช้ยา

๔. พัฒนางานให้สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพงานเภสัชกรรมโรงพยาบาล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยได้รับยาที่ถูกต้อง ครบถ้วน เหมาะสมและการรักษาด้วยยาเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ผู้ป่วยปลอดภัยจากอาการไม่พึงประสงค์ที่ป้องกันได้

๓. ลดความสูญเสีย และค่าใช้จ่ายด้านยาให้กับผู้ป่วยและโรงพยาบาล

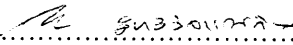
๔. พัฒนาบทบาทวิชาชีพเภสัชกรรม และพัฒนางานให้สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพงานเภสัชกรรม
โรงพยาบาล

คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบการกระจายยาแบบรายวัน (Daily dose) ใน โรงพยาบาลตากสิน

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางสาวฝิ่น สิทธิวิจารณ์กิจ	<ul style="list-style-type: none"> - วางแผนออกแบบระบบการดำเนินงานร่วมกับฝ่ายการพยาบาล และคณะกรรมการสารสนเทศของโรงพยาบาล - จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน เรื่อง “การบริการจ่ายยาผู้ป่วยในระบบ Generateยา” และ “คู่มือการบันทึกคำสั่งใช้ยาผู้ป่วยใน” - จัดอบรมความรู้เพื่อเพิ่มทักษะที่ใช้ในการบันทึกข้อมูลการใช้ยาของผู้ป่วยในแก่เจ้าหน้าที่กลุ่มงานเภสัชกรรม - ประชุมชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติงานระบบ Generateยาแบบรายวันให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน - รวบรวมปัญหาที่พบในการปฏิบัติงานเพื่อนำมาแก้ไขและชี้แจงแนวทางปฏิบัติให้กับผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจตรงกันเป็นระยะๆ - เก็บรวบรวมข้อมูลความคลาดเคลื่อนทางยา มูลค่ายาเหลือค้างบนหอผู้ป่วย มูลค่ายาคืนจากแพทย์สั่งหยุดยา - เก็บข้อมูลการคัดการจัด-จ่ายยาต่อเนื่องที่แพทย์สั่งหยุดยา กรณีผู้ป่วยจำหน่ายหรือแพทย์มีคำสั่งหยุดยา (พ.ย. 57 – ม.ค. 58) 	80
2. นางสาวนันท์รัตน์ วัฒนผาสุกานนท์	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมออกแบบระบบการดำเนินงานกระจายยาแบบรายวันและเตรียมข้อมูลในการชี้แจงผู้ปฏิบัติงาน - ร่วมวิเคราะห์ ค้นหาปัญหาและสาเหตุเพื่อวางแผนทางแก้ไขการดำเนินงาน - ช่วยประสานงาน ในการสร้างความเข้าใจและชี้แจงแนวทางปฏิบัติให้เข้าใจตรงกัน 	20


ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้อง
ตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ขอรับการประเมิน
(นางสายฝน สิทธิวิจารณ์กิจ)

(ตำแหน่ง) เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลตากสิน

(วันที่) 25 ต.ค. 2559

(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินการ
(นางสาวนันท์รัตน์ วัฒนผาสูกานนท์)

(ตำแหน่ง) เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลตากสิน

(วันที่) 25 ต.ค. 2559