



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน
การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวกัจจ วงษ์ไทย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๓๗)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๓๗)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

(นายอภิรักษ์ โกษะรัตนกุล)
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวกัจจ วงษ์ไทย

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลทั่วไป

(ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๓๗)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- ประกาศนียบัตรฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลระยะเวลา ๑ ปี</p> <p>- อายุราชการ ๒๘ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๓๒ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการเป็นเวลา ๖ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๒๘ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๓๒ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๖๕๐๒๐</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ...๙๐.....</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวกัจจ วงษ์ไทย

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลทั่วไป

(ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๓๗)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาคุณภาพการจัดชุดอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ปราศจากเชื้อ

หน่วยเวชภัณฑ์กลาง โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๘ เดือน (วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๕๘)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๓๗)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

หน่วยเวชภัณฑ์กลางเป็นหน่วยงานที่สำคัญที่สุดแห่งหนึ่งในโรงพยาบาล มีหน้าที่เป็นหน่วยงานที่ให้บริการด้านเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ปราศจากเชื้อให้กับหน่วยงานบริการทุกหน่วยบริการในโรงพยาบาล เป็นศูนย์กลางของโรงพยาบาลที่รวบรวมอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ใช้งานแล้ว เข้าสู่กระบวนการทำลายเชื้อและการทำให้ปราศจากเชื้อก่อโรคที่ปนเปื้อน ก่อนนำไปจ่ายให้กับหน่วยงานใช้ในการบริการผู้ป่วย จึงเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของผู้ป่วยโดยตรง หน่วยเวชภัณฑ์กลางที่มีระบบและการดำเนินการที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพจะมีการรับแลกเปลี่ยนและจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ ให้สะอาดปราศจากเชื้ออย่างมีประสิทธิภาพได้มาตรฐานเพียงพอกับความต้องการของหน่วยงาน โดยมีกระบวนการหลัก คือ การเก็บเครื่องมือจากหน่วยงานต่าง ๆ กระบวนการล้างทำความสะอาด กระบวนการบรรจุหีบห่อ กระบวนการทำให้ปราศจากเชื้อ กระบวนการตรวจสอบประสิทธิภาพการทำให้ปราศจากเชื้อ การจัดเก็บและกระบวนการส่งมอบเครื่องมือ เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งสนับสนุนการบริหารจัดการภายในโรงพยาบาลได้เป็นอย่างดี หน่วยเวชภัณฑ์กลาง โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ ได้มีการพัฒนาระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับความต้องการของหน่วยบริการผู้ป่วยที่มีมากขึ้น ทั้งจำนวนผู้ป่วย หน่วยงานต่าง ๆ ที่มีความชำนาญเฉพาะทางมากขึ้น ทำให้มีความจำเป็นต้องใช้อุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ปราศจากเชื้อในหัตถการที่สำคัญ ๆ มากขึ้นตามมา ส่งผลให้พบข้อร้องเรียนจากหน่วยงานบริการเกี่ยวกับปัญหาในการจัดชุดพร้อมเครื่องมือไม่ครบถ้วน เช่น ชุดอุปกรณ์เครื่องมือไม่ครบเมื่อจะเปิดใช้งาน เครื่องมือพิเศษของหน่วยงานมีการสูญหาย เป็นต้น ทำให้เครื่องมือไม่พร้อมใช้งานในการให้บริการ ให้การบริการล่าช้าไม่ทันเวลาที่กำหนด หรืออาจจะต้องยกเลิกหรือเลื่อนการบริการออกไป มีผลเสียทั้งต่อผู้ป่วย ทีมสหสาขาวิชาชีพที่ให้การดูแลรักษา ทั้งยังมีผลต่อความพึงพอใจของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เนื่องจากเกิดการร้องเรียนหรือความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการ ณ จุดใช้งาน เกิดความขัดแย้ง ไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงาน จาก การทบทวนระบบงานพบปัญหากระบวนการทำงานหลายประการ เช่น เจ้าหน้าที่ยังไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตามการจัดชุดอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ปราศจากเชื้อที่กำหนดไว้ ยังไม่มีคู่มือที่ชัดเจน ผู้ปฏิบัติงานของหน่วย

เวชภัณฑ์กลางขาดความรอบคอบ ผู้ใช้บริการไม่ตรวจสอบเครื่องมือก่อนการใช้งาน เป็นต้น หน่วยเวชภัณฑ์กลางจึงจัดทำกระบวนการพัฒนาคุณภาพการจัดชุดอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ปราศจากเชื้อ เป็นการพัฒนาระบบงานขึ้นมาเพื่อให้บริการเครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์ทางการแพทย์ปราศจากเชื้อให้เกิดประสิทธิภาพ โดยให้มีปริมาณเพียงพอ ถูกต้อง ครบถ้วน มีระบบการบริการที่ดีสามารถตอบสนองต่อการรักษาพยาบาลได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วทันเวลาที่กำหนด ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจ

วัตถุประสงค์

เพื่อการพัฒนาคุณภาพการจัดชุดอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ปราศจากเชื้อ ของหน่วยเวชภัณฑ์กลาง โรงพยาบาลราชพิพัฒน์

ผลการพัฒนาคุณภาพการจัดชุดอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ปราศจากเชื้อ ของหน่วยเวชภัณฑ์กลาง โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ พบว่า การจัดชุดอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ปราศจากเชื้อมีความครบถ้วน ถูกต้อง มีปริมาณเพียงพอ สามารถตอบสนองได้รวดเร็วทันเวลา ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจมากขึ้น

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. มีแนวทางปฏิบัติในการจัดชุดอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ปราศจากเชื้อ
๒. มีการบริหารจัดการเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ปราศจากเชื้อให้เกิดประสิทธิภาพ โดยให้มีปริมาณเพียงพอ มีระบบการบริการที่ดีสามารถตอบสนองต่อการรักษาพยาบาล ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลาที่กำหนด
๓. องค์กรมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การลดอัตราค้างจ่ายและความถูกต้องในการจ่ายเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ปราศจากเชื้อ ลดอัตราการส่งเครื่องมือกลับมา Re - Sterile
๔. ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการตรวจสอบประสิทธิภาพอุปกรณ์การทำให้ปราศจากเชื้อ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาแนวทางการปฏิบัติการตรวจสอบอุปกรณ์การทำให้ปราศจากเชื้อ
๒. เพื่อให้ห่ออุปกรณ์เครื่องมือแพทย์แต่ละประเภทได้รับการทำให้ปราศจากเชื้ออย่างถูกต้อง
๓. เพื่อให้ห่ออุปกรณ์ได้รับการทำให้ปราศจากเชื้ออย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐาน

เป้าหมาย

๑. ลดจำนวนการทำให้ปราศจากเชื้อผิดประเภทของอุปกรณ์การแพทย์
๒. ห่ออุปกรณ์ปราศจากเชื้อผ่านการประเมินประสิทธิภาพกระบวนการทำให้ปราศจากเชื้อครบทั้งด้าน กลไก เคมี และชีวภาพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. อุปกรณ์การแพทย์ผ่านการทำให้ปราศจากเชื้ออย่างถูกต้องเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย
๒. มีระบบการตรวจสอบคุณภาพการทำให้ปราศจากเชื้อตามมาตรฐาน
๓. มีระบบติดตามการตรวจสอบอุปกรณ์ทำให้ปราศจากเชื้อ
๔. บุคลากรตรวจสอบอุปกรณ์ทำให้ปราศจากเชื้อได้ครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด