




ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสยมพร พงษ์พิศิษฐ์กุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๖๐)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๖๐)	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

  
(นายภัทรุตม์ ทรธรานนท์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสมพร พงษ์พิศิษฐ์กุล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๖๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่าปริญญาตรี)</p> <p>- ประกาศนียบัตรพยาบาลในวิชาวิสัญญีวิทยา</p> <p>- อายุราชการ ๒๘ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๓๑ ถึงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๕ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๒๘ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๓๑ ถึงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๑๗๐๖๕</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสุมพร พงษ์พิศิษฐ์กุล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)

(ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๖๐)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบบริหารจัดการยาควบคุมภายในหน่วยงานวิสัญญีวิทยา โรงพยาบาลสิรินธร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพพระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๖๐)

สังกัดกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

มาตรการความปลอดภัยด้านยา (Medication Safety) คือเป้าหมายการบริการทางวิสัญญี การระงับความรู้สึก มีการพัฒนาขึ้นเรื่อยๆ เพื่อให้การตรวจและการผ่าตัดที่เหมาะสมกับสภาวะร่างกายผู้ป่วยแต่ละราย ยาที่ใช้ในการระงับความรู้สึกจึงมีหลากหลายชนิดแบ่งเป็นกลุ่มๆ คือ ยานำสลบ (induction agents) ได้แก่ Thiopental, Propofol, Ketamine เมื่อผู้ป่วยได้รับยาจะทำให้หลับอย่างรวดเร็ว มีฤทธิ์กดการทำงานของหัวใจทำให้ความดันเลือดต่ำ ยกเว้น Ketamine มีฤทธิ์เพิ่มความดันเลือด เพิ่มอัตราการเต้นของหัวใจ ยาคลายกังวล (benzodiazepine) ได้แก่ Midazolam ใช้เป็นยาลดความกังวล ยาแก้ปวด ยากันชัก ยานอนหลับ แต่ไม่มีฤทธิ์ระงับปวด เมื่อให้ทางหลอดเลือดดำ อาจเกิดการหายใจได้ จึงต้องระมัดระวังอย่างมากในผู้ป่วยสูงอายุ ผู้ที่มีโรคเกี่ยวกับระบบทางเดินหายใจและผู้ป่วยอ้วน ยาหย่อนกล้ามเนื้อ (Neuromuscular blocking agents) ใช้เพื่อช่วยในการใส่ท่อช่วยหายใจหรือทำให้กล้ามเนื้อคลายตัวเพื่อสะดวก ในการผ่าตัดและง่ายต่อการใช้เครื่องช่วยหายใจ ยาแก้ปวด (Opioids) เป็นยาในอนุพันธ์ของฝิ่น มีฤทธิ์ระงับปวดและลดความวิตกกังวล เมื่อใช้ในระยะเวลาสั้นๆ ผู้ป่วยจะติดยาได้ ได้แก่ morphine, pethidine, fentanyl ยาในกลุ่มนี้มีฤทธิ์กดการหายใจ ยาแก้ฤทธิ์ ได้แก่ naloxone ใช้แก้ฤทธิ์ภาวะกดการหายใจจากยาแก้ปวด neostigmine ใช้แก้ฤทธิ์ยาหย่อนกล้ามเนื้อชนิด nondepolarizing ฤทธิ์ของยาจะทำให้หัวใจเต้นช้า จึงต้องใช้ควบคู่กับ atropine ยาดมสลบ ได้แก่ Desflurane, Sevoflurane, Isoflurane จากที่กล่าวมา จะพบว่ายาที่ใช้ในการระงับความรู้สึกแทบทุกชนิดมีผลต่อระบบประสาท ระบบหัวใจและหลอดเลือด ระบบหายใจ ระบบทางเดินอาหาร และระบบอื่นๆ ในร่างกาย การเลือกใช้ยาที่ปลอดภัยกับผู้ป่วย จะช่วยให้หัวใจ สมอง ตับและไต คงหน้าที่ในการทำงานที่ต่อเนื่องเนื่องระหว่างการผ่าตัด

ตามพระราชบัญญัติวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท พ.ศ. ๒๕๑๘ กำหนดให้ยาหลายตัวที่ใช้ในการระงับความรู้สึก เป็นวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้นำมาใช้หรือครอบครองตามกฎหมายต้องมีหน้าที่ควบคุมดูแลมิให้นำไปใช้ในทางที่ผิด การพัฒนาระบบบริหารจัดการยาควบคุมภายในหน่วยงานวิสัญญีวิทยา โรงพยาบาลสิรินธร จะมีการมอบหมายงานแก่ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พยาบาลวิสัญญีสามารถปฏิบัติงานในการให้ยาแก่ผู้ป่วยที่เข้ารับบริการได้ถูกต้อง แม่นยำ ตามมาตรฐานวิชาชีพ ไม่เกิดความเสี่ยงและอุบัติการณ์ โดยใช้แนวคิดการพัฒนาเชิงระบบมาพัฒนาปรับปรุงระบบการทำงานให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ป่วย มีผู้รับผิดชอบในการควบคุมยาอย่างชัดเจน มียาพร้อมใช้สะดวก รวดเร็ว ในภาวะเร่งด่วน มีนวัตกรรมการจัดยาในรูปแบบใหม่ด้วย Visual control มียาหมุนเวียนที่เหมาะสมกับจำนวนผู้มารับบริการไม่พบยาหมดอายุ ยาไม่สูญหาย พยาบาลวิชาชีพพึงพอใจต่อระบบบริหารยาควบคุมใหม่อยู่ในระดับพึงพอใจมาก

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. หน่วยงานมีระบบบริหารจัดการยาที่ชัดเจน มียาใช้อย่างเพียงพอ ไม่พบยาหมดอายุ ไม่พบยาสูญหาย
  ๒. ผู้ป่วยได้รับความปลอดภัยในการบริการวิสัญญี เนื่องจากไม่พบความคลาดเคลื่อนทางยา
๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาแบบบันทึกการเยี่ยมผู้ป่วยหลังการระงับความรู้สึก
- วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย
- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อพัฒนาแบบบันทึกการเยี่ยมผู้ป่วยหลังระงับความรู้สึกของหน่วยงานวิสัญญีวิทยา
  ๒. เพื่อศึกษาความพึงพอใจของพยาบาลวิชาชีพ วิสัญญีแพทย์ต่อการใช้แบบบันทึกการเยี่ยมผู้ป่วยหลังการระงับความรู้สึกแบบเก่าและแบบใหม่
- เป้าหมาย
๑. พยาบาลวิสัญญีสามารถใช้แบบบันทึกการเยี่ยมผู้ป่วยหลังการระงับความรู้สึกได้ถูกต้อง
  ๒. แบบบันทึกการเยี่ยมผู้ป่วยหลังการระงับความรู้สึกมีข้อมูลครอบคลุม ครบถ้วนต่อการนำไปใช้ในการดูแลรักษาพยาบาลทางวิสัญญี เพื่อให้ผู้ป่วยเกิดความปลอดภัย
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
๑. หน่วยงานมีแบบบันทึกการเยี่ยมผู้ป่วยหลังการระงับความรู้สึกที่มีข้อมูลที่สำคัญต่อการรักษาพยาบาลทางวิสัญญี
  ๒. เป็นเครื่องมือสื่อสารเพื่อให้การรักษาพยาบาล การป้องกันภาวะแทรกซ้อนหลังการระงับความรู้สึก การจัดการอาการปวดหลังการผ่าตัด ระหว่างวิสัญญีแพทย์ พยาบาลวิสัญญีและทีมสุขภาพ
  ๓. เป็นเอกสารที่สามารถใช้เป็นหลักฐานทางกฎหมาย เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบ การให้การรักษาพยาบาลทางวิสัญญีที่เป็นไปตามมาตรฐานงานวิสัญญี